



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000380 del 06/04/2025

adottata in Perugia

OGGETTO:

PUBBLICA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO N. 2 INCARICHI INDIVIDUALI A N. 2 LAUREATI IN SCIENZE BIOLOGICHE O IN BIOTECNOLOGIE CON CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO: “SUPPORTO ALLA SSD GENETICA MEDICA E MALATTIE RARE NELL’IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DI SEQUENZIAMENTO NEXT GENERATION SEQUENCING (NGS): ALLESTIMENTO DI PANNELLI VIRTUALI E MESSA A PUNTO DELL’ESOMA CLINICO PER LA DIAGNOSI DI MALATTIE RARE, DI MALATTIE GENETICHE ETEROGENEE E COMPLESSE” PROPOSTO DAL RESPONSABILE DELLA S.S.D. GENETICA MEDICA E MALATTIE RARE DELL’AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA, AI SENSI DELL’ART. 7 COMMA 6 DEL D.L.G.S. 30 MARZO 2001 N. 165 E S.M.I. E DEL VIGENTE REGOLAMENTO AZIENDALE.

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE

Istruttore della pratica: MARCO MATTIACCI

Responsabile del procedimento: ANDREA BARTOCCI

Dirigente dell’Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI

La Delibera comporta costi: No

Modalita' di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0000413 del 03/04/2025 a cura di RISORSE UMANE

hash.pdf (SHA256): 48ce2cbb09e468532773f61dc1248f2857ff6401d56e72a5df3aeb9d12905ea6

firmata digitalmente da: ANDREA BARTOCCI, VERONICA VETTORI

che ne attesta la regolarita' dell'iter istruttorio

IL DIRETTORE SANITARIO: ARTURO PASQUALUCCI

Parere: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: ROSA MAGNONI

Parere: FAVOREVOLE

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE
GIUSEPPE DE FILIPPIS*

* Documento sottoscritto con firma digitale

S.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Pubblica Selezione per il conferimento n. 2 incarichi individuali a n. 2 laureati in Scienze Biologiche o in Biotecnologie con contratti di lavoro autonomo per la realizzazione del progetto: ***“Supporto alla SSD Genetica Medica e Malattie Rare nell’implementazione del sistema di sequenziamento Next Generation Sequencing (NGS): allestimento di pannelli virtuali e messa a punto dell’esoma clinico per la diagnosi di malattie rare, di malattie genetiche eterogenee e complesse”*** proposto dal Responsabile della S.S.D. Genetica Medica e Malattie Rare dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.l.g.s. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e del vigente Regolamento aziendale.

RILEVATO che

- il Responsabile della S.S.D. Genetica Medica e Malattie Rare, con nota del 19 febbraio 2025 prot. n. 17166 (All. N. 1) ha richiesto l’indizione della pubblica selezione per il conferimento n. 2 incarichi individuali a n. 2 laureati in Scienze Biologiche o in Biotecnologie con contratti di lavoro autonomo per la realizzazione del progetto: ***“Supporto alla SSD Genetica Medica e Malattie Rare nell’implementazione del sistema di sequenziamento Next Generation Sequencing (NGS): allestimento di pannelli virtuali e messa a punto dell’esoma clinico per la diagnosi di malattie rare, di malattie genetiche eterogenee e complesse”***;
- l’Azienda Ospedaliera di Perugia, con DGR n. 1289/2023, è stata individuata quale Centro regionale di Coordinamento Malattie rare (CCMR) in cui confluirà il Centro di riferimento regionale di Genetica Medica (CRRGM) e con nota prot. n.101370 del 29.12.2023 ha individuato il Dr. Paolo Prontera quale coordinatore del CCMR, inoltre con DGR n.71/2024 sono stati individuati i Centri di eccellenza, di riferimento e di coordinamento delle malattie rare per la Regione Umbria, rettificata con DGR n. 296/2024, e con DGR n. 1016/2024 è stata posta in essere la prima riorganizzazione funzionale dei presidi della rete umbra delle malattie rare;
- la somma destinata per il finanziamento del progetto in oggetto risulta essere nelle disponibilità di questa Azienda a seguito dell’assegnazione e del trasferimento da parte della Regione con D.D. n. 13826/2023 e D.D. n. 13892/2024;
- con nota prot. n. 25585 del 17/03/2025 la Direzione Aziendale ha espresso parere favorevole per l’assunzione delle figure professionali richieste dal Dr. Paolo Prontera quale responsabile del progetto;

PRESO ATTO che il responsabile del progetto con la succitata nota n. 17166 ha richiesto il conferimento dei due incarichi in questione con i seguenti requisiti specifici:

- Laurea Specialistica/Magistrale in Biologia (6/S o LM-6 o vecchio ordinamento) o in Biotecnologie molecolari industriali (8/S o LM-8 o vecchio ordinamento);

- Iscrizione all’Albo Professionale dei Biologi;
- Esperienza maturata nel campo delle attività di biologia molecolare e tecniche di sequenziamento Next Generation Sequencing e Sanger;
- Conoscenza dei programmi del pacchetto “Office” e dei programmi bioinformatici applicati alla biologia molecolare;
- Conoscenza ed esperienza nella gestione di piattaforme NGS;
- Conoscenza della lingua inglese;

Ulteriore Requisiti di Valutazione

- Iscrizione presso scuola di specializzazione in Genetica Medica o possesso della Specializzazione in Genetica Medica;
- Inerenza dei lavori di tesi riguardo le materie attinenti all’incarico;
- Corsi di approfondimento/specializzazione nelle materie attinenti all’incarico;
- Pubblicazioni e lavori originali;
- Conoscenza dell’utilizzo dei database genomici (OMIM, NCBI GenBank, ENSEMBL, ClinVar, Human Gene Mutation Database, Genome Aggregation Database);
- Esperienza nella gestione ed analisi dei dati NGS, in particolar modo riguardo l’analisi terziaria dei dati (filtraggio, annotazione e prioritizzazione delle varianti);
- Conoscenza ed esperienza nelle ricerche bibliografiche utilizzando banche dati inerenti alla letteratura, e capacità di studio ed annotazione delle varianti genetiche nelle diverse popolazioni umane avvalendosi degli appositi database genomici (Pubmed, Orphanet, Varsome, Franklin, gnomAD, 1000 Genomes Project).

VISTO che i conferimenti degli incarichi di lavoro autonomo sono disciplinati dall’art. 7 comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e dal Regolamento aziendale approvato con deliberazione del Direttore Generale 07 agosto 2020 n. 1370 e da ultimo con deliberazione del Direttore Generale F.F. 21 gennaio 2022 n. 53;

TENUTO CONTO che, la Direzione Aziendale ha dato mandato alla S.C. Risorse Umane di attivare le procedure per l’indizione della pubblica selezione per il conferimento n. 2 incarichi individuali a n. 2 laureati in Scienze Biologiche o in Biotecnologie con contratti di lavoro autonomo per la realizzazione del progetto: “*Supporto alla SSD Genetica Medica e Malattie Rare nell’implementazione del sistema di sequenziamento Next Generation Sequencing (NGS): allestimento di pannelli virtuali e messa a punto dell’esoma clinico per la diagnosi di malattie rare, di malattie genetiche eterogenee e complesse*” proposto dal Responsabile della S.S.D. Genetica Medica e Malattie Rare dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.l.g.s. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e del vigente Regolamento aziendale;

STABILITO che:

- Gli incarichi avranno la durata di 12 mesi, per il valore complessivo pari ad Euro 70.000,00 lordi, di cui Euro 35.000,00 quale compenso per ciascuno dei due professionisti da incaricare e Euro 813,75 quale compenso da corrispondere alla Commissione esaminatrice per l’espletamento della selezione di cui trattasi;
- l’onere della presente delibera, ammontante complessivamente ad Euro 70.813,75 è finanziato con fondi di natura vincolata dallo Stato destinati al mantenimento delle attività di diagnostica

per le Malattie Rare in ambito regionale. Per la copertura economica dei costi si attingerà ai fondi dedicati, destinati dalla Regione Umbria, con D.D. 13892/2024 e già attribuiti all’Azienda Ospedaliera di Perugia, accantonati al sottoconto di CO.GE 460.110.12 "Altre spese generali ed amministrative – oneri connessi progetti PSR", prenotazione fondi:

- quanto ad euro 70.000,00 con prenotazione fondi n° 22941/2 del 26/03/2025 quale compenso lordo complessivo per i due professionisti per la durata di 12 mesi;
- quanto ad euro 813,75 per le competenze da corrispondere ai componenti della Commissione esaminatrice preposta all’espletamento della selezione che graveranno sullo stesso fondo.

TENUTO CONTO che

- l’art.7, del citato Regolamento Aziendale n. 53/2022, rubricato come “*interpelli interni*” ha individuato i presupposti di legittimità per il conferimento di tali incarichi, tra i quali il preventivo accertamento dell’impossibilità oggettiva di utilizzare per la realizzazione del progetto, risorse interne senza oneri aggiuntivi;
- a tal fine, in data 27 febbraio 2024 e con scadenza 13 marzo 2025 è stato pubblicato il relativo interpello interno che ha dato esito negativo.

PRESO ATTO che

- l’art. 9 del citato Regolamento dispone che la Commissione preposta all’espletamento della selezione in oggetto dovrà essere così composta:
 - Presidente: Responsabile della Struttura/Progetto;
 - N. 2 componenti effettivi designati dalla Direzione Aziendale; ove l’incarico sia riconducibile ad un profilo professionale del personale del S.S.N., la designazione avverrà tra appartenenti alla medesimo profilo/disciplina oggetto della selezione, tra un rosa di 10 nominativi (con un minimo di 5) estratti a sorte dalla Commissione di sorteggio, tra gli elenchi degli appartenenti al profilo/disciplina, nell’ambito del personale in servizio presso le Aziende Sanitarie della Regione, con esclusione del personale dell’Azienda Ospedaliera di Perugia;
 - Segretario: personale amministrativo appartenente alla categoria D o alla categoria C;
- ai componenti delle Commissioni esaminatrici sarà corrisposto un compenso come previsto dal Regolamento Aziendale approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1889 del 27 ottobre 2016 è stato approvato il Regolamento Aziendale avente ad oggetto “*Determinazione dei compensi ai componenti delle Commissioni e Sottocommissioni Esaminatrici dei concorsi e delle selezioni per l’assunzione del personale (art. 47 Legge Regionale 9 aprile 2015 n.11)*” integrato con deliberazione del Commissario Straordinario 13 settembre 2019 n. 683, avente per oggetto: “*Attuazione Linee guida in materia di procedure concorsuali approvate con deliberazione della Regione dell’Umbria 1 agosto 2019 n. 946*”;
- alla luce di quanto sopra esposto, si rende necessario indire una pubblica selezione per il conferimento n. 2 incarichi individuali a n. 2 laureati in Scienze Biologiche o in Biotecnologie con contratti di lavoro autonomo per la realizzazione del progetto: “*Supporto alla SSD Genetica Medica e Malattie Rare nell’implementazione del sistema di sequenziamento Next Generation*

Sequencing (NGS): allestimento di pannelli virtuali e messa a punto dell'esoma clinico per la diagnosi di malattie rare, di malattie genetiche eterogenee e complesse” proposto dal Responsabile della S.S.D. Genetica Medica e Malattie Rare dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.l.g.s. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e del vigente Regolamento aziendale;

ATTESTATA la regolarità amministrativa del seguente provvedimento ai sensi del D.Lgs. N.123/2011;

ATTESTATO che, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, SI PROPONE DI:

1. Bandire, per le motivazioni indicate in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, pubblica selezione per il conferimento n. 2 incarichi individuali a n. 2 laureati in Scienze Biologiche o in Biotecnologie con contratti di lavoro autonomo per la realizzazione del progetto: *“Supporto alla SSD Genetica Medica e Malattie Rare nell’implementazione del sistema di sequenziamento Next Generation Sequencing (NGS): allestimento di pannelli virtuali e messa a punto dell'esoma clinico per la diagnosi di malattie rare, di malattie genetiche eterogenee e complesse”* proposto dal Responsabile della S.S.D. Genetica Medica e Malattie Rare dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.l.g.s. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e del vigente Regolamento aziendale, secondo le modalità indicate nel bando che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All. N. 2).

2. Dare atto che l’onere della presente delibera, ammontante complessivamente ad Euro 70.813,75 è finanziato con fondi di natura vincolata dallo Stato destinati al mantenimento delle attività di diagnostica per le Malattie Rare in ambito regionale. Per la copertura economica dei costi si attingerà ai fondi dedicati, destinati dalla Regione Umbria, con DD 13892/2024 e già attribuiti all’Azienda Ospedaliera di Perugia, accantonati al sottoconto di CO.GE 460.110.12 "Altre spese generali ed amministrative – oneri connessi progetti PSR", prenotazione fondi:

- quanto ad euro 70.000,00 con prenotazione fondi n° 22941/2 del 26/03/2025 quale compenso lordo complessivo per i due professionisti per la durata di 12 mesi;
- quanto ad euro 813,75 per le competenze da corrispondere ai componenti della Commissione esaminatrice preposta all’espletamento della selezione che graveranno sullo stesso fondo.

Ufficio Concorsi e selezioni
Il Responsabile
Dott. Andrea Bartocci*

L'estensore
Dott. Marco Mattiacci

S.C. Risorse Umane
Il Direttore
Dott.ssa Veronica Vettori *

* Documento sottoscritto con firma digitale



Azienda Ospedaliera di Perugia

DIP. MATERNO INFANTILE
SSD GENETICA MEDICA E MALATTIE RARE
Az. Ospedaliera di Perugia - CREO Piazzale G. Menghini nn.8/9 Piano -1
Responsabile Dr Paolo Prontera

CENTRO DI RIFERIMENTO REGIONALE DI GENETICA MEDICA
Tel. 075/5783555 – Fax 075/5783111

Prot. N. 8... del 19/02/2025

Perugia, 19/02/2025

Al Direttore Generale
Dr. Giuseppe De Filippis

Al Direttore Sanitario
Dr. Arturo Pasqualucci

p.c. Alla Responsabile Risorse Umane
Dr.ssa Veronica Vettori

Al Responsabile f.f. Affari Generali
Dott. Glauco Rossi

OGGETTO:

**RICHIESTA DI N.2 INCARICHI ANNUALI, A PROGETTO, PER BIOLOGI, DA SVOLGERSI PRESSO SSD
GENETICA MEDICA E MALATTIE RARE.**

In relazione a quanto indicato nella Determinazione Dirigenziale N. 13892 avente ad oggetto “**Quote di finanziamento sanitario vincolate destinate all’attuazione del “Piano nazionale malattie rare 2023-2026”, per gli anni 2023 e 2024**”, il sottoscritto, Paolo Prontera (Responsabile della SSD Genetica Medica e Malattie Rare), chiede il **conferimento di 2 incarichi annuali, con contratto di lavoro autonomo**, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento del progetto: “*Supporto alla SSD Genetica Medica e Malattie Rare nell’implementazione del sistema di sequenziamento Next Generation Sequencing (NGS): allestimento di pannelli virtuali e messa a punto dell’esoma clinico per la diagnosi di malattie rare, di malattie genetiche eterogenee e complesse*”.

Attualmente la SSD Genetica Medica e Malattie Rare presso i suoi laboratori, è in grado di offrire una diagnosi citogenetica, citogenomica e di biologia molecolare, soddisfacendo anche a numerose delle **nuove prestazioni introdotte nei LEA**. Tra queste l’analisi definita array-CGH, o piuttosto l’analisi di pannelli multigenici per ipoacusie, epilessie, cardiomiopatie. Le persone con MR che giungono tuttavia all’attenzione del genetista medico possono necessitare dell’indagine di uno dei 10.000 geni noti per essere associati ad altrettante patologie. Inevitabilmente molte indagini molecolari devono essere richieste ad altri laboratori, fuori regione, sempre del SSN o convenzionati, facendo muovere i campioni biologici piuttosto che persone o famiglie. Inoltre, i pannelli multigenici sono venduti dalle ditte in modo da poter analizzare contemporaneamente il DNA di più pazienti, aventi quindi tutti la medesima patologia o afferente a quel gruppo di patologie. Trattandosi appunto di MR è probabile che si arrivi difficilmente, in tempi brevi, ad avere necessità di



Azienda Ospedaliera di Perugia

DIP. MATERNO INFANTILE
SSD GENETICA MEDICA E MALATTIE RARE
Az. Ospedaliera di Perugia - CREO Piazzale G. Menghini nn.8/9 Piano -I
Responsabile Dr Paolo Prontera

CENTRO DI RIFERIMENTO REGIONALE DI GENETICA MEDICA
Tel. 075/5783555 – Fax 075/5783111

analizzare 8, 10, 16 pazienti con quella specifica indicazione. I pannelli multigenici che utilizziamo oggi sono dedicati a condizioni, sintomatologia, e indicazioni piuttosto frequenti (ipoacusia, epilessia, cardiomiopatie), tuttavia una vera rivoluzione diagnostica che possa consentire di indagare ogni malattia genetica, ogni MR, compresa nei LEA viene dall'utilizzo dell'analisi del così detto "Clinical Exome" (CE, Esoma Clinico). L'analisi del CE consiste nella contemporanea analisi mediante sequenziamento massivo in parallelo di circa 10.000 geni malattia, per poi procedere con l'analisi in silico dei soli geni, gruppi di geni, utili per quello specifico paziente. L'utilizzo del CE consentirebbe di inserire nella corsa analitica il DNA di pazienti con qualsiasi patologia, consentirebbe di dismettere gli altri pannelli multigenici, ed inoltre consentirebbe di automatizzare il sistema con un'unica procedura.

Oggi è possibile, presso l'AOPG, effettuare delle analisi CE con il sequenziatore Illumina Mi-Seq, tuttavia con questo strumento (che non nasce per il CE ma per l'analisi di singoli geni o di pannelli multigenici) è possibile analizzare solo 3 campioni alla volta, la corsa per il sequenziamento è molto lunga, 3 giorni, questo inevitabilmente rallenta il processo. Il CE in effetti andrebbe corso su strumenti quali il Next-Seq-550dx o il Nova-Seq, maggiormente performanti, con i quali è possibile, nello stesso tempo, correre 16 o 32 campioni, riducendo anche i costi complessivi.

La professionalità richiesta per lo svolgimento delle suddette attività, è da ricercare tra il personale in possesso di:

1. Laurea Specialistica/Magistrale in Biologia (6/S o LM-6 o vecchio ordinamento) o in Biotecnologie molecolari industriali (8/S o LM-8 o vecchio ordinamento);
2. Iscrizione all'Albo Professionale dei Biologi.
3. Esperienza maturata nel campo delle attività di biologia molecolare e tecniche di sequenziamento Next Generation Sequencing e Sanger.
4. Conoscenza dei programmi del pacchetto "Office" e dei programmi bioinformatici applicati alla biologia molecolare.
5. Conoscenza ed esperienza nella gestione di piattaforme NGS.
6. Conoscenza della lingua inglese.

Per quanto riguarda gli elementi di curriculum, verranno considerati ai fini della selezione della professionalità richiesta, tra gli altri:

- a) Iscrizione presso scuola di specializzazione in Genetica Medica o possesso della Specializzazione in Genetica Medica;
- b) Inerenza dei lavori di tesi riguardo le materie attinenti all'incarico;
- c) Corsi di approfondimento/specializzazione nelle materie attinenti all'incarico;
- d) Pubblicazioni e lavori originali
- e) Conoscenza dell'utilizzo dei database genomici (OMIM, NCBI GenBank, ENSEMBL, ClinVar, Human Gene Mutation Database, Genome Aggregation Database);



DIP. MATERNO INFANTILE
SSD GENETICA MEDICA E MALATTIE RARE
Az. Ospedaliera di Perugia - CREO Piazzale G. Menghini nn.8/9 Piano -1
Responsabile Dr Paolo Prontera

CENTRO DI RIFERIMENTO REGIONALE DI GENETICA MEDICA
Tel. 075/5783555 – Fax 075/5783111

- f) Esperienza nella gestione ed analisi dei dati NGS, in particolar modo riguardo l'analisi terziaria dei dati (filtraggio, annotazione e prioritizzazione delle varianti);
- g) Conoscenza ed esperienza nelle ricerche bibliografiche utilizzando banche dati inerenti alla letteratura, e capacità di studio ed annotazione delle varianti genetiche nelle diverse popolazioni umane avvalendosi degli appositi database genomici (Pubmed, Orphanet, Varsome, Franklin, gnomAD, 1000 Genomes Project).

La selezione verrà effettuata in base alla valutazione dei titoli ed al risultato di un colloquio.

Copertura Finanziaria

Gli incarichi, ciascuno di durata annuale, dall'importo annuale di 35.000 euro, verranno completamente finanziati con fondi di natura vincolata dallo Stato destinati al mantenimento delle attività di diagnostica per le Malattie Rare in ambito regionale. In questo caso, per la copertura economica dei costi si attingerà ai fondi dedicati, destinati dalla Regione Umbria, con DD 13892/2024 e già attribuiti all'Azienda Ospedaliera di Perugia per un totale di euro 416.079,75 (Prenotazione fondi 21706/24, posizione finanziaria 460110012, Co.Ge AZ10-9003).

Durata dell'incarico

Gli incarichi avranno la durata di 12 mesi (compatibilmente con la capienza dei fondi dedicati).

L'oggetto dell'incarico non configura attività di lavoro subordinato e non riguarda lo svolgimento di funzioni ordinarie. Inoltre per quanto riguarda la determinazione dei criteri per lo svolgimento delle attività di supporto al servizio di genetica medica, si comunica che la remunerazione è stata determinata tenendo conto dei sottoelencati elementi di valutazione:

Complessità di esecuzione:

Questa figura professionale sarà sottoposta al controllo del responsabile della SSD Genetica Medica e Malattie Rare ed avrà il compito di mettere a punto l'esoma clinico, allestimento di pannelli virtuali ed analisi e gestione dei relativi dati, come descritto dalla Società Italiana di Genetica Umana (SIGU) nelle "Raccomandazioni di buona pratica per la chiamata di varianti germinali nelle analisi di second generation and third generation sequencing (NGS and TGS) - Novembre 2024" e seguendo gli obiettivi fissati nell'Allegato 1 in cui vengono declinate le fasi e gli stati di avanzamento previsti dal progetto, tra cui qui si richiamano:

- a. Capacità di ricerca e di valutazione critica dei kit di sequenziamento disponibili in commercio;
- b. Allestimento delle librerie NGS e gestione del sequenziatore Illumina MiSeq;
- c. Valutazione delle metriche di analisi di sequenziamento;
- d. Messa a punto di pannelli genici virtuali per le diverse tipologie di malattie mendeliane complesse;
- e. Messa a punto dell'analisi con esoma clinico;
- f. Analisi terziaria dei dati con filtraggio, annotazione e prioritizzazione delle varianti utilizzando software d'analisi dedicati;



Azienda Ospedaliera di Perugia

DIP. MATERNO INFANTILE

SSD GENETICA MEDICA E MALATTIE RARE

Az. Ospedaliera di Perugia - CREO Piazzale G. Menghini nn.8/9 Piano -I
Responsabile Dr Paolo Prontera

CENTRO DI RIFERIMENTO REGIONALE DI GENETICA MEDICA

Tel. 075/5783555 – Fax 075/5783111

- g. Gestione e stoccaggio del dato grezzo di sequenziamento;
- h. Redigere e gestire un database interno al laboratorio per quanto riguarda le varianti annotate;

Competenza specifica richiesta per lo svolgimento degli incarichi

- a. Esperienza nella gestione del laboratorio di biologia molecolare, estrazione del DNA da sangue periferico, allestimento di librerie NGS (metodo a cattura), progettazione primers e conferma di varianti attraverso sequenziamento Sanger;
- b. Conoscenza della legislazione riguardo il trattamento dei dati personali (Regolamento UE 2016/679);
- c. Conoscenza della lingua inglese;
- d. Esperienza nell'utilizzo dei programmi presenti nel "pacchetto" Office nonché dei software per l'analisi bioinformatica dei dati NGS per la chiamata delle varianti e dei database genomici;
- e. Conoscenza delle linee guida dell'American College of Medical Genetics (ACMG) e delle "Raccomandazioni di buona pratica per la chiamata di varianti germinali nelle analisi di second generation sequencing" redatte dalla società italiana di genetica umana (SIGU).

Utilità/vantaggi conseguiti dall'Azienda in base ai risultati conseguiti dall'espletamento degli incarichi: obiettivo di questi incarichi è potenziare l'offerta e l'erogazione di test genetici ad elevata complessità di esecuzione e di interpretazione, ridurre la mobilità passiva degli stessi, ridurre i tempi di diagnosi per MR, potenziare i percorsi diagnostici per le MR attraverso una stretta sinergia tra i medici genetisti ed i Biologi deputati all'analisi, per una migliore interpretazione dei dati.

Distinti saluti,

Il Responsabile

Dott. Paolo Prontera

Dr. PAOLO PRONTERA
Specialista in Genetica Medica
SSD Genetica Medica e Malattie Rare
AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA



Azienda Ospedaliera di Perugia

DIP. MATERNO INFANTILE
SSD GENETICA MEDICA E MALATTIE RARE
Az. Ospedaliera di Perugia - CREO Piazzale G. Menghini nn.8/9 Piano -1
Responsabile Dr Paolo Prontera

CENTRO DI RIFERIMENTO REGIONALE DI GENETICA MEDICA
Tel. 075/5783555 – Fax 075/5783111

Allegato 1

Fasi e stati di avanzamento in cui sarà articolato il progetto.

Attività	T1 (peso 15%)	T2 (peso 15%)	T3 (peso 15%)	T4 (peso 15%)	T5 (peso 15%)	T6 (peso 25%)
Valutazione kit diagnostici NGS, monogenici, multigenici ed esoma clinico (CE, IVD)	X	X				
Valutazione software bioinformatici per elaborazione dati, prove di efficacia	X	X	X	X	X	X
Validazione risultati con tecniche Sanger, qPCR		X	X	X	X	X
Automazione del sistema					X	X
Analisi globale della performance, qualità dei dati, positività del test sul totale delle richieste (appropriatezza), n. di analisi eseguite in loco vs n. di analisi esternalizzate (riduzione mobilità passiva)						X
Relazione finale						X

Azienda Ospedaliera di Perugia - ao_pg

Prot. 0017166 del 19/02/2025 - Entrata

Impronta informatica: 5c8f8d780f025e6aa821e14b819693c2bea2411efd397f2f6ee3763ea7655039

Sistema Protocollo - Riproduzione cartacea di documento digitale

(ALL. N. 2)

AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA

PUBBLICA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO N. 2 INCARICHI INDIVIDUALI A N. 2 LAUREATI IN SCIENZE BIOLOGICHE O IN BIOTECNOLOGIE CON CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO: “*SUPPORTO ALLA SSD GENETICA MEDICA E MALATTIE RARE NELL’IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DI SEQUENZIAMENTO NEXT GENERATION SEQUENCING (NGS): ALLESTIMENTO DI PANNELLI VIRTUALI E MESSA A PUNTO DELL’ESOMA CLINICO PER LA DIAGNOSI DI MALATTIE RARE, DI MALATTIE GENETICHE ETEROGENEE E COMPLESSE*” PROPOSTO DAL RESPONSABILE DELLA S.S.D. GENETICA MEDICA E MALATTIE RARE DELL’AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA, AI SENSI DELL’ART. 7 COMMA 6 DEL D.L.G.S. 30 MARZO 2001 N. 165 E S.M.I. E DEL VIGENTE REGOLAMENTO AZIENDALE.

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. è stata indetta una pubblica selezione per il conferimento n. 2 incarichi individuali a n. 2 laureati in Scienze Biologiche o in Biotecnologie con contratti di lavoro autonomo per la realizzazione del progetto in oggetto proposto dal Responsabile della S.S.D. Genetica Medica e Malattie Rare dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.l.g.s. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e del vigente Regolamento aziendale.

Il presente avviso è disciplinato dall’art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e dal Regolamento Aziendale approvato da ultimo con deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 53 del 21/01/2022.

1 - REQUISITI GENERALI:

Possono partecipare a tale avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell’Unione Europea; per i cittadini di Paesi terzi è richiesto, ai fini dell’ammissione all’avviso, il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e la relativa documentazione probatoria deve essere prodotta all’atto di presentazione della domanda, pena esclusione.

2 - REQUISITI SPECIFICI:

- Laurea Specialistica/Magistrale in Biologia (6/S o LM-6 o vecchio ordinamento) o

in Biotecnologie molecolari industriali (8/S o LM-8 o vecchio ordinamento).

- Iscrizione all’Albo Professionale dei Biologi.
- Esperienza maturata nel campo delle attività di biologia molecolare e tecniche di sequenziamento Next Generation Sequencing e Sanger.
- Conoscenza dei programmi del pacchetto “Office” e dei programmi bioinformatici applicati alla biologia molecolare.
- Conoscenza ed esperienza nella gestione di piattaforme NGS.
- Conoscenza della lingua inglese.

Ulteriore Requisiti di Valutazione

- Iscrizione presso scuola di specializzazione in Genetica Medica o possesso della Specializzazione in Genetica Medica;
- Inerenza dei lavori di tesi riguardo le materie attinenti all’incarico;
- Corsi di approfondimento/specializzazione nelle materie attinenti all’incarico;
- Pubblicazioni e lavori originali
- Conoscenza dell’utilizzo dei database genomici (OMIM, NCBI GenBank, ENSEMBL, ClinVar, Human Gene Mutation Database, Genome Aggregation Database);
- Esperienza nella gestione ed analisi dei dati NGS, in particolar modo riguardo l’analisi terziaria dei dati (filtraggio, annotazione e prioritizzazione delle varianti);
- Conoscenza ed esperienza nelle ricerche bibliografiche utilizzando banche dati inerenti alla letteratura, e capacità di studio ed annotazione delle varianti genetiche nelle diverse popolazioni umane avvalendosi degli appositi database genomici (Pubmed, Orphanet, Varsome, Franklin, gnomAD, 1000 Genomes Project).

Per i cittadini non appartenenti all’Unione Europea, è necessario documentare il possesso dei titoli professionali legalmente riconosciuti in Italia, abilitanti all’esercizio della professione.

Non possono accedere all’impiego coloro che siano stati esclusi dall’elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l’impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

3 - LIMITAZIONI E CONDIZIONI OSTATIVE AL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Non possono essere affidati incarichi:

- per lo svolgimento di attività riconducibili a profili professionali del personale della Dirigenza Sanitaria in assenza di diploma di specializzazione;
- a dipendenti del Servizio Sanitario Nazionale;
- a persone in stato di quiescenza (art. 46 del L.R. 11/2015 e s.m.i.);
- a persone che si trovino in conflitto di interesse con riferimento agli incarichi medesimi e, in particolare, a coloro che abbiamo contenziosi civili o amministrativi pendenti nei confronti dell’Azienda;
- a persone che non abbiano assolto con puntualità e diligenza gli incarichi già affidati;
- a persone che si trovino in stato di interdizione legale ovvero di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese; abbiano riportato condanne per i reati di cui alle leggi antimafia o che siano sottoposti a misure di prevenzione e quant’altro previsto da tali leggi, o che abbiano riportato condanne per reati contro la pubblica amministrazione o la fede pubblica, o che abbiano procedimenti pendenti relativi a tali reati.

Il verificarsi di conflitti di interessi e di incompatibilità come indicato dall'articolo 2 del “Regolamento aziendale per l'autorizzazione a svolgere incarichi conferiti da terzi e per la disciplina delle incompatibilità, ai sensi dell'articolo 53 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165” approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 957 del 07/07/2010 e l'art. 4 comma 7 della Legge 412/1991, secondo il quale con il S.S.N. può intercorrere un unico rapporto di lavoro, sono condizione ostativa per il conferimento dell'incarico.

Qualora tale causa si verifichi successivamente all'assunzione dell'incarico comporterà la decadenza dall'incarico del prestatore d'opera qualora lo stesso non provvederà a determinarne la cessazione.

In tal caso l'Azienda, accertata anche d'ufficio la sussistenza del conflitto di interesse e della causa di incompatibilità, invita l'interessato a farli cessare entro 10 giorni dal ricevimento della relativa comunicazione. Trascorso inutilmente tale termine dichiara, con provvedimento motivato, la decadenza del soggetto dall'incarico.

L'incaricato, al momento dell'affidamento dell'incarico, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità di cui al presente punto.

4 – DOMANDA DI AMMISSIONE:

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo l'allegato schema (All. A), datata, firmata (senza necessità di autentica della firma) e contenente la documentazione di cui al punto 5), deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Perugia, Piazzale Giorgio Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA entro e non oltre il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione della presente selezione sul sito aziendale www.ospedale.perugia.it alla sezione “*Bandi e concorsi*”. Qualora detto termine cada in un giorno festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda e la documentazione allegata devono essere inoltrate esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato, esclusivamente all'indirizzo aosp.perugia@postacert.umbria.it. Non sarà ritenuto valido, con conseguente inammissibilità dei candidati alla procedura, l'invio delle domande e della documentazione tramite consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Ospedaliera di Perugia, oppure mediante spedizione tramite raccomandata AR a mezzo servizio postale o privato ovvero mediante posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuata all'indirizzo di posta certificata sopra indicato, ovvero l'invio tramite PEC intestate ad altre persone fisiche o giuridiche. Si raccomanda di specificare nell'oggetto della PEC il riferimento alla presente selezione:

#CON#SCBIOLOG042025#C:COGNOME#N:NOME#D:GG-MM-AAAA#

*Esempio di compilazione del candidato Delle Piane Carlo Maria nato il 03-12-1984:
#CON#SCBIOLOG042025#C:DELLE PIANE#N:CARLO MARIA#D:03-12-1984#*

La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati esclusivamente nel formato PDF, inserendo tutti i documenti in un unico file di massimo 20 MB. La domanda e i documenti non possono essere inviati con file archivio .zip, .rar, etc. In caso di file PDF ottenuti da scansioni, si consiglia, per limitare la dimensione degli allegati, di impostare lo scanner ad una risoluzione massima di

100dpi. Si precisa che i documenti che giungeranno con modalità non conformi alle suddette disposizioni comporteranno l'esclusione dalla selezione. L'Azienda Ospedaliera di Perugia declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC e non leggibili dal Sistema di Protocollo Informatico.

Nel caso in cui la PEC risulti rifiutata dal sistema e rilasci al mittente un “Avviso di Mancata Consegna”, il concorrente potrà inviare la domanda, con i relativi allegati, unitamente alla ricevuta di mancata consegna, tramite le sotto indicate modalità:

- **consegna a mano** all’Ufficio Protocollo dell’Azienda Ospedaliera di Perugia – Piazzale Giorgio Menghini, 8/9 - Terzo piano – Perugia;
- spedizione tramite **raccomandata AR** al seguente indirizzo: Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, Piazzale Giorgio Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA, a mezzo servizio postale o corriere privato.

Ai fini dell’ammissione farà fede la data dell’ufficio postale accettante; nel caso di spedizione a mezzo di corriere privato, farà fede idonea attestazione della data di consegna al corriere; nel caso di spedizione da casella PEC farà fede la data dell’invio della PEC.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio; l’eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

Il bando ed il modello di domanda sono disponibili presso la Direzione Personale dell’Azienda Ospedaliera di Perugia Ufficio Reclutamento Risorse Umane e pubblicati sul sito www.ospedale.perugia.it alla sezione “*Bandi e concorsi*”.

Nella domanda i candidati dovranno, consapevoli delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, indicare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, residenza data, ed il luogo di nascita;
- b) comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- c) eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso (in caso negativo occorre dichiararne l’inesistenza);
- d) di essere in possesso dei requisiti di ammissione;
- e) eventuale servizio militare svolto.

5 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

Alla domanda, di cui al facsimile disponibile sul sito www.ospedale.perugia.it, ai sensi dell’art. 46 e 47 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445 i concorrenti devono allegare:

- 1) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità previsto ai sensi dell’art. 38 D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445.
- 2) copia delle pubblicazioni e/o titoli scientifici che si intendono sottoporre alla valutazione della commissione.
- 3) un curriculum formativo e professionale in formato europeo, in carta semplice, datato, firmato e redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445.
- 4) ulteriore copia del curriculum, redatto secondo le modalità del precedente punto, i cui dati personali devono risultare adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alla finalità della pubblicazione.

6 – MODALITA’ DELLA SELEZIONE:

La selezione sarà effettuata mediante la valutazione dei titoli e un colloquio che sarà

teso ad accertare il possesso della professionalità ed esperienza richiesti dagl'incarichi da conferire.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione in oggetto e che non abbiano ricevuto comunicazione di esclusione dalla medesima.

7 - CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI:

I concorrenti che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione, muniti di un valido documento di riconoscimento, dovranno presentarsi per sostenere il colloquio, nel giorno, orario e sede che saranno comunicate mediante avviso pubblicato sul sito aziendale www.ospedale.perugia.it, almeno quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima.

La mancata presentazione alla prova sarà considerata come rinuncia alla prova stessa, indipendentemente dalle cause dell'assenza.

8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE:

Alla luce di quanto previsto con deliberazione del Commissario Straordinario 13 settembre 2019 n. 683, “*Attuazione Linee guida in materia di procedure concorsuali approvate con deliberazione della Regione dell’Umbria 1 agosto 2019 n. 946*”, e del Regolamento per Incarichi individuali di Lavoro Autonomo approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 1147 del 29 giugno 2020 e successivamente integrato con deliberazione del Commissario Straordinario 7 agosto 2020 n. 1370, la Commissione preposta all’espletamento della selezione in oggetto dovrà essere così composta:

- Presidente: il Responsabile del Progetto;
 - N. 2 componenti effettivi designati dalla Direzione Aziendale; ove l'incarico sia riconducibile ad un profilo professionale del personale del S.S.N., la designazione avverrà tra appartenenti alla medesima profilo/disciplina oggetto della selezione, tra un rosa di 10 nominativi (con un minimo di 5) estratti a sorte dalla Commissione di sorteggio, tra gli elenchi degli appartenenti al profilo/disciplina, nell'ambito del personale in servizio presso le Aziende Sanitarie della Regione, con esclusione del personale dell'Azienda Ospedaliera di Perugia;
 - Segretario: personale amministrativo appartenente alla categoria D o alla categoria C.

9 – VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO:

La Commissione dispone complessivamente di 60 punti, di cui:

- ❖ **40** punti per i titoli;
 - ❖ **20** punti per il colloquio (la soglia minima per il superamento dello stesso è pari a punti 14/20).

I titoli saranno valutati come segue:

- 1) *titoli di carriera:* fino a un massimo di punti 10;
2) *titoli accademici e di studio:* fino a un massimo di punti 5;
3) *pubblicazioni e titoli scientifici:* fino a un massimo di punti 5;
4) *curriculum formativo e professionale* fino a un massimo di punti 20.

Criteri generali per la valutazione dei titoli:

1. Titoli di carriera (fino ad un massimo di punti 10):

- a) i titoli di carriera saranno valutati solo se prestati nel profilo o in profili corrispondenti alle dipendenze di Aziende o Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale o di altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) i periodi di servizio per i quali non siano state indicate la data di inizio e fine attività, saranno calcolati dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno. Con lo stesso criterio, le mensilità saranno calcolate a partire dall'ultimo giorno del primo mese fino al primo giorno dell'ultimo mese. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerato come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- c) qualora non risulti espressamente indicata la posizione funzionale e/o la qualifica, il servizio stesso non sarà valutato.
- d) in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato

2. Titoli accademici e di studio (fino ad un massimo di punti 5):

In tale categoria sono valutabili esclusivamente i titoli che non costituiscono requisito d'accesso per la posizione funzionale da ricoprire.

3. Pubblicazioni e titoli scientifici (fino ad un massimo di punti 5):

Per essere oggetto di valutazione, le pubblicazioni debbono essere edite a stampa e prodotte in originale, ovvero in copia conforme all'originale, autocertificata dal candidato secondo le norme di legge.

4. Curriculum formativo e professionale (fino a un massimo di punti 20):

Attraverso la valutazione del curriculum formativo e professionale, la Commissione dovrà accettare la rispondenza tra l'esperienza professionale posseduta dal candidato e l'esperienza professionale richiesta dall'incarico da conferire.

In tale categoria potranno essere valutate, altresì, eventuali attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli valutati nelle precedenti categorie, qualora idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito dal candidato nell'arco dell'intera carriera e/o documentino l'acquisizione di conoscenze specifiche inerenti le tematiche oggetto dell'incarico da conferire. Non saranno valutate attività svolte a titolo di frequenza volontaria.

Alla luce di quanto sopra esposto al curriculum sarà assegnato un punteggio globale e motivato.

Criteri generali per la valutazione del colloquio

Il colloquio verterà sulle materie oggetto dell'incarico da conferire.

La Commissione dovrà accettare la rispondenza tra l'esperienza professionale posseduta da ciascun candidato e quella richiesta dall'incarico da conferire. **Il possesso di esperienza professionale costituisce presupposto per il conferimento dell'incarico.**

Il punteggio massimo attribuibile al colloquio è di punti 20. Il conseguimento di un punteggio inferiore a 14 punti nel colloquio determinerà la non idoneità del candidato, indipendentemente dal punteggio conseguito per i titoli.

L'incarico sarà conferito al candidato che avrà conseguito il punteggio più elevato, derivante dalla valutazione globale comprensiva dei titoli e del colloquio.

Nel caso che nessun soggetto risulti idoneo per l'incarico oggetto dell'avviso o in caso di mancata presentazione di domande, ove persista l'interesse dell'Azienda all'affidamento dell'incarico, si procederà alla pubblicazione di nuovo avviso.

L'Azienda si riserva comunque la facoltà, esercitabile in qualsiasi momento della procedura, di non conferire l'incarico, anche nell'ipotesi di avvenuta e completa definizione dell'iter selettivo.

10 – DURATA E COMPENSO:

Gli incarichi avranno durata di 12 mesi ciascuno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto.

Il compenso lordo complessivo per ogni incarico è pari ad un importo di **€ 35.000,00**.

Il progetto del suddetto incarico prevede 6 fasi per la realizzazione e rispettivi avanzamenti come indicato nello schema sottostante:

ATTIVITÀ	T1 (peso 15%)	T2 (peso 15%)	T3 (peso 15%)	T4 (peso 15%)	T5 (peso 15%)	T6 (peso 25%)
Valutazione kit diagnostici NGS, monogenici, multigenici ed esoma clinico (CE, IVD)	X	X				
Valutazione software bioinformatici per elaborazione dati, prove di efficacia	X	X	X	X	X	X
Validazione risultati con tecniche Sanger, qPCR		X	X	X	X	X
Automazione del sistema					X	X
Analisi globale della performance, qualità dei dati, positività del test sul totale delle richieste (appropriatezza), n. di analisi eseguite in loco vs n. di analisi esternalizzate (riduzione mobilità passiva)						X
Relazione finale						X

11 - STIPULA CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO

Previa verifica sull'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità nonché sulla permanenza dei requisiti specifici previsti al punto 2 del presente avviso, il soggetto individuato quale destinatario dell'incarico sarà chiamato a stipulare il contratto individuale di lavoro, nel quale è indicata la decorrenza dell'incarico, e a sottoscrivere apposita modulistica finalizzata al suo inquadramento fiscale. Il soggetto incaricato dovrà stipulare, a proprie spese, con validità per tutta la durata dell'incarico: una polizza assicurativa per i rischi derivanti da infortuni e malattie professionali ed una per responsabilità civile per colpa grave ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 10,

comma 3 e art. 9 comma 5, della Legge 8.03.2017, n. 24. Nelle polizze dovrà essere chiaramente specificato che trattasi di copertura dei rischi connessi allo svolgimento di attività libero professionale presso l’Azienda Ospedaliera di Perugia.

12 - DIVIETI:

Per tutta la durata dell’incarico, fatta eccezione per i casi in cui espresse disposizioni di legge dovessero prevedere diversamente, il professionista non potrà essere impiegato nello svolgimento dell’attività ordinaria della Struttura e non potrà essere adibito a compiti derivanti dall’applicazione di istituti contrattuali che riguardano esclusivamente il personale dipendente come ad esempio la reperibilità, lo straordinario e i turni di guardia.

13 - DISPOSIZIONI:

Questa Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e parità di trattamento sul lavoro, così come stabilito dalla vigente legislazione.

Questa Azienda non assume responsabilità per eventuali disgradi o ritardi postali o per il caso di dispersioni di comunicazioni in dipendenza di inesatta o di non chiara trascrizione dei dati anagrafici e dell’indirizzo da parte dei candidati, o di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo medesimo dichiarato nella domanda di partecipazione all’avviso.

L’Azienda, si riserva, inoltre, la facoltà, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso.

I partecipanti alla selezione pubblica sono tenuti ad accettare tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

14 - TUTELA DEI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY:

Ai sensi dell’art. 13 del Regolamento UE 2016/679 “Regolamento Generale per la Protezione dei Dati” di seguito “RGPD”, recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.

Il Titolare del trattamento dei dati, ovvero il soggetto cui spettano le decisioni riguardo alle finalità, modalità e sicurezza dei dati personali, è l’Azienda Ospedaliera di Perugia, con sede in Perugia, P.O. Ospedale Santa Maria della Misericordia – Sant’Andrea delle Fratte, Tel. 075-5783, indirizzo PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it sito internet www.ospedale.perugia.it .

I dati di contatto del Responsabile per la protezione dei dati personali (DPO) sono:

- email: dpo@ospedale.perugia.it
- posta ordinaria presso, P.O. Ospedale Santa Maria della Misericordia – Sant’Andrea delle Fratte - 06156 - Perugia; si prega di precisare sulla busta la dicitura: "All’attenzione del DPO - Riservato".

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione; il mancato conferimento comporta l’esclusione dalla suddetta selezione.

La presentazione della domanda si partecipazione al concorso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell’ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all’utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione.

Il candidato può conferire all’Azienda Ospedaliera di Perugia dati qualificabili come “categorie particolari di dati personali” ed in tal caso, tali dati potranno essere trattati

anche senza il consenso secondo le deroghe stabilite dall'art. 9 comma 1 del RGPD. I dati personali conferiti sono trattati per finalità di rilevante interesse pubblico connesse allo svolgimento della selezione in oggetto e saranno conservati in una forma che consenta l'identificazione dei candidati per il tempo stabilito nel "Regolamento aziendale per le procedure di scarto della documentazione sanitaria ed amministrativa" dell'Azienda Ospedaliera di Perugia.

Il trattamento avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle finalità e sarà svolto con modalità prevalentemente informatiche o telematiche.

I dati raccolti dall'Azienda Ospedaliera di Perugia saranno eventualmente oggetto di comunicazione ad altre Pubbliche Amministrazioni interessate all'utilizzo della graduatoria.

In ogni momento, il candidato potrà esercitare i suoi diritti, ai sensi degli articoli 15, 16, 17, 18, 19, 21 e 22 del RGPD con richiesta scritta inviata al Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo email: dpo@ospedale.perugia.it.

15 – DISPOSIZIONI FINALI:

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli aspiranti possono rivolgersi alla S.C. Risorse Umane, Ufficio Concorsi e selezioni - Perugia (Tel. 075/5786074 - 075/5786023 - 075/5786079 – 075/5786045 - 075/5786022), dalle ore 12,00 alle ore 14,00 di tutti i giorni feriali escluso il sabato.

Perugia,

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Giuseppe De Filippis

SCADENZA:

(ALL. A)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

AL DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA, Piazzale Giorgio Menghini, 8/9 - 06129 PERUGIA.

1 sottoscritt..... chiede di essere ammesso alla Pubblica Selezione per il conferimento n. 2 incarichi individuali a n. 2 laureati in Scienze Biologiche o in Biotecnologie con contratti di lavoro autonomo per la realizzazione del progetto: ***“Supporto alla SSD Genetica Medica e Malattie Rare nell’implementazione del sistema di sequenziamento Next Generation Sequencing (NGS): allestimento di pannelli virtuali e messa a punto dell’esoma clinico per la diagnosi di malattie rare, di malattie genetiche eterogenee e complesse”*** proposto dal Responsabile della S.S.D. Genetica Medica e Malattie Rare dell’Azienda Ospedaliera di Perugia, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.l.g.s. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. e del vigente Regolamento aziendale.

A tal fine, ai sensi del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445 sotto la propria responsabilità dichiara:

- a) di essere nato a (prov. di) il
e di risiedere a via
n..... cap..... tel.....
- b) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di;
- c) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso positivo indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso);
- d) di non essere stati collocati in quiescenza a seguito di impiego pubblico o privato;
- e) di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:
 - 1) di essere in possesso della Laurea in conseguita il presso l’Università degli Studi di in data
 - 2) iscritto al n..... dell’ordine dei Biologi della provincia di
 - 3) di aver maturato esperienza nel campo delle attività di biologia molecolare e tecniche di sequenziamento Next Generation Sequencing e Sanger

.....;

- 4) di aver maturato una conoscenza dei programmi del pacchetto “Office” e dei programmi bioinformatici applicati alla biologia molecolare

.....
.....
.....

- 5) di aver maturato una conoscenza ed esperienza nella gestione di piattaforme NGS

.....
.....
....;

- 6) di aver maturato una conoscenza della lingua inglese

.....

- f) di aver prestato servizio presso le seguenti pubbliche amministrazioni in qualità di dal al con rapporto di lavoro a tempo determinato /indeterminato, a tempo pieno /parziale (indicare impegno orario) e di non essere stato dispensato dall’impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l’impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

- g) di allegare alla domanda, quale parte integrante della stessa, curriculum formativo professionale datato, firmato e redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445, ulteriore copia del curriculum, redatto secondo le modalità del precedente punto, i cui dati personali devono risultare adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alla finalità della pubblicazione; fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità; elenco dei documenti prodotti;

- h) che le fotocopie dei seguenti titoli e/o pubblicazioni, allegate alla domanda, sono conformi all’originale in suo possesso:

.....
.....
.....

- i) di autorizzare il trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità della selezione, nel rispetto della normativa vigente in materia;

- j) di voler ricevere le comunicazioni relative alla presente selezione al seguente indirizzo (Via - numero civico - cap. - località - prov.).

Dichiara infine di essere consapevole che quanto affermato nella domanda e relativi allegati corrisponde a verità e di essere consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali rispettivamente previste dall’art. 75 e dall’art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, in caso di false attestazioni e dichiarazioni mendaci.

Data

Firma