



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 9126 del 15 NOV. 2018

Oggetto: Relazione finale riepilogativa sul procedimento di valutazione della performance del personale della dirigenza per l'anno 2017.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di deliberazione del 13/11/2018 n. 199 di pari oggetto predisposta della competente Articolazione Organizzativa e allegata a questo atto come parte integrante:

ACQUISITI I PARERI FAVOREVOLI DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO E DEL DIRETTORE SANITARIO.

D E L I B E R A

DI FARE INTEGRALMENTE PROPRIA LA MENZIONATA PROPOSTA DI DELIBERA E DI DISPORRE QUINDI COSÌ COME IN ESSA INDICATO.

IL DIRETTORE GENERALE (Dr. Emilio Duca) WDL
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dr. Maurizio Valorosi) MF
IL DIRETTORE SANITARIO (Dr. Diamante Pacchiarini) Diamante Pacchiarini

DIREZIONE AFFARI GENERALI
Ufficio Valutazione del Personale

PROPOSTA DI DELIBERA 13/11/2018 N° 139

Oggetto: Relazione finale riepilogativa sul procedimento di valutazione della performance del personale della dirigenza per l'anno 2017

PREMESSA:

- Con delibera n. 68/2014 è stato approvato il Regolamento per la valutazione del personale della dirigenza medica, sanitaria, professionale tecnica e amministrativa, con le “schede di valutazione” riferite alle diverse professionalità di detto personale ed il documento su “Fondo incentivi personale dirigente. Procedura per determinazione ed erogazione delle quote individuali”;
- Con note dell’Ufficio Controllo di Gestione e Sistema Informativo (UCGSI) n. 22464 del 19.04.2018 (Performance organizzativa Strutture Area Centrale Sanitaria), n. 23307 del 23.04.2018 (Performance organizzativa Area Centrale Direzione Amministrativa) e nn. 25881 del 08.05.2018, 31505 del 01.06.2018 (Performance organizzativa Strutture Complesse) è stata notificata ai Direttori di Struttura Complessa Sanitaria e ai Responsabili, la valutazione di prima istanza della performance delle strutture e unità operative aziendali (cosiddetta performance organizzativa), calcolata come percentuale raggiunta degli obiettivi assegnati a suo tempo alle stesse e riportati nella delibera D.G. n. 1444 del 07.07.2017 (“Definizione del processo di budgeting”) e successivamente rivalutati in relazione alle controdeduzioni presentate da alcune Strutture.
- In data 05.06.2018 il Nucleo Valutazione Aziendale (NVA), costituito con delibera D.G. n.1036 del 09.06.2016 e regolato nel suo funzionamento dalla delibera D.G. n. 1069 del 15.06.2016, in base alle procedure previste dal Regolamento adottato con delibera n. 68/2014, ha effettuato la valutazione di seconda istanza della performance organizzativa delle strutture e unità operative, confermando nella loro totalità le valutazioni di prima istanza. Tale valutazione, costituisce il 50% della valutazione individuale dei dirigenti, in base a quanto previsto dal Regolamento per la valutazione del personale stesso. Un estratto del verbale della riunione del NVA del 05.06.2018 è riportato nell’ **“Allegato 1”**;
- Nel periodo 16 luglio-agosto 2018 (attivata con nota Prot. n. 40276 del 16.07.2018) si è svolta la valutazione della performance individuale del personale della dirigenza avente diritto (n. 615 dipendenti della dirigenza medica; n. 66 della dirigenza sanitaria; n.7 della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa) e, successivamente, sono state consegnate le schede cartacee all’Ufficio Valutazione del Personale (UVP);
- La valutazione della performance (contributo individuale), costituisce, ai sensi del Regolamento, l’altro 50% della valutazione individuale, che si somma al 50% della performance organizzativa sopra richiamata e determina il punteggio individuale complessivo dei singoli dipendenti, sulla cui base viene calcolata ed erogata, agli stessi, la retribuzione di risultato, come previsto dal Regolamento e dagli altri documenti allegati alla citata delibera n. 68/2014;

- In data 11.09.2018, si è aperta la fase della valutazione gestionale individuale di seconda istanza da parte del NVA, il quale ha esaminato le controdeduzioni pervenute alla valutazione di I istanza presentate da n. 2 dirigenti; al termine il NVA ha disposto di sospendere la valutazione di II Istanza al fine di acquisire la documentazione a supplemento dell'attività istruttoria finalizzata al completamento della valutazione di II istanza, riferita ai due dirigenti medici in questione (verbale agli atti della Direzione proponente);
- In data 23.10.2018, come da verbale sottoscritto in pari data e unito al presente atto quale parte integrante **“Allegato 2”**, si è conclusa la procedura di valutazione gestionale individuale definitiva di seconda istanza da parte del NVA per n. 686 dirigenti su un totale avente diritto di n. 688 atteso che per i 2 dirigenti che avevano formulato controdeduzioni, è necessaria una ulteriore istruttoria per poter esprimere la valutazione di II Istanza;

Dall'elaborazione dei dati riferita ai n. 686 dirigenti risulta quanto segue:

- Per la **dirigenza medica**: su n. 613 dirigenti, n. 560 (pari al 91.36%) hanno raggiunto una valutazione di prima fascia (che il Regolamento colloca nel range tra punti 90,01 e punti 100/100, con corresponsione del 100% della retribuzione spettante in base ai meccanismi previsti nella delibera n. 68/2014 e relativi allegati); n. 49 (pari al 7.99%) hanno raggiunto una valutazione di seconda fascia (che il Regolamento colloca nel range tra punti 80,01 e punti 90 /100, con corresponsione del 90% della retribuzione spettante); n. 4 dirigenti (pari al 0.65%) ha raggiunto una valutazione di terza fascia (che il Regolamento colloca nel range tra punti 70,01 e punti 80 /100, con corresponsione dell'80% della retribuzione spettante); nessun dirigente ha raggiunto un punteggio di quarta fascia (che il Regolamento colloca nel range tra punti 60 e punti 70 /100, con corresponsione del 70% della retribuzione spettante); né alcuno ha avuto una valutazione inferiore a punti 60, che il Regolamento individua come soglia della sufficienza, al di sotto della quale il valutato non ha diritto alla corresponsione della retribuzione di risultato; nessun dirigente è risultato non valutabile;
- Per la **dirigenza sanitaria**: su n. 66 dirigenti, n. 66 (pari al 100%) hanno raggiunto una valutazione di prima fascia (che il Regolamento colloca nel range tra punti 90,01 e punti 100/100, con corresponsione del 100% della retribuzione spettante in base ai meccanismi previsti nella delibera n. 68/2014 e relativi allegati);
- Per la **dirigenza professionale, tecnica e amministrativa**: tutti e 7 i dirigenti (quindi il 100%) hanno raggiunto una valutazione di prima fascia (che il Regolamento colloca nel range tra punti 90,01 e punti 100/100, con corresponsione del 100% della retribuzione spettante in base ai meccanismi previsti nella delibera n. 68/2014 e relativi allegati);

La documentazione relativa a tutte le fasi del procedimento valutativo in questione, è acquisita e depositata agli atti della Direzione proponente;

Dato atto che

- Con nota Protocollo n. 0059864 del 23.10.2018, la Direzione proponente ha trasmesso alla Direzione Personale i dati definitivi della valutazione gestionale di n.686 dirigenti per i successivi adempimenti in ordine alla liquidazione delle spettanze e alla tenuta nel fascicolo personale;
- Con nota Protocollo n. 0059902 del 23.10.2018 la Direzione proponente ha comunicato al Responsabile delle Relazioni Sindacali la conclusione della procedura di valutazione gestionale del personale della dirigenza riferita all'anno 2017;
- Il procedimento, così completato nella sua fase strettamente valutativa, è poi proseguito con la stipula delle pre-intese/contrattazioni integrative (una distintamente per ciascuna dirigenza) siglate in data 05.11.2018 relative ai fondi della retribuzione di risultato da erogare. I testi delle tre pre-intese sono parte integrante del presente atto quali **Allegati “3”, “4” e “5”**;
- Con nota protocollo n. 62297 del 06.11.2018 l'Ufficio Relazioni Sindacali dell'Azienda ha trasmesso le pre-intese, per le finalità di cui all'art. 40/bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, al Collegio Sindacale aziendale che, con verbale n 16 del 08.11.2018 (“**Allegato 6**”) ha espresso sulle stesse parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art.40-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n.165;
- Per effetto del parere espresso dal Collegio Sindacale , dalla data del 08.11.2018, le pre-intese, ai sensi dell'art. 6 delle stesse, spiegano efficacia di accordi integrativi aziendali in materia di erogazione dei fondi contrattuali ex artt. 9, 10 e 11 del C.C.N.L. Medici 2006-2009 (biennio economico 2008-2009) e artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. S.P.T.A. 2006-2009 (biennio economico 2008-2009),

Tutto ciò premesso

SI PROPONE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE

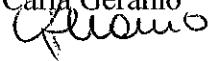
1. **Prendere atto** di quanto esposto in premessa e per l'effetto che il procedimento di valutazione della performance del personale della dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2017 per n. 686 Dirigenti è stato completato con le risultanze in premessa riportate.
2. **Dare atto** che per n.2 dirigenti, il procedimento di valutazione della performance non si è ancora concluso in considerazione della necessità manifestata dal NVA nella seduta del 23.10.2018 di acquisire la documentazione a supplemento dell'attività istruttoria finalizzata al completamento della valutazione di II istanza; le determinazioni finali assunte dal NVA saranno formalmente comunicate con nota alla Direzione Personale per i successivi adempimenti di competenza finalizzati alla erogazione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2017.

3. **Precisare** che la documentazione relativa a tutte le fasi del procedimento valutativo e della procedura di riesame è attualmente acquisita e depositata agli atti della Direzione proponente.
4. **Dare mandato** alla Direzione Affari Generali di trasmettere gli originali delle schede di valutazione di tutta la dirigenza alla Direzione Personale per l'inserimento nei rispettivi fascicoli personali.
5. **Dare mandato alla** Direzione Affari Generali Ufficio Valutazione del Personale di procedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente al seguente link: <http://www.ospedale.perugia.it/amministrazione-trasparente/relazione-sulla-performance>
6. **Trasmettere** la presente deliberazione alla Direzione del Personale per il seguito di competenza in ordine alla liquidazione delle spettanze della retribuzione di risultato

Responsabile P.O.

Uff. Valutazione del Personale

Carla Geranio



L'Autore

Luisa Bartolucci

Il Responsabile

Direzione Affari Generali

Dott.ssa Serena Zenzeri



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.vu: Piazzale O. Menghini - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA -
Part. IVA 02101050546 - Tel: 075.5783531 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

Direzione Affari Generali Ufficio Valutazione del Personale

Direttore Dr.ssa Serena Zenzeri - Rep. P.O.Uff. Val.-Personale Coda Geranio Sede: Ellisse, 3° piano - fax 075.5783757,
tel. 075.5783814 - 075.5783364 - email: uff.valutazionepersonale@ospedale.perugia.it

Nucleo Valutazione Aziendale. Verbale riunione del 05 giugno 2018

Il giorno martedì 05 giugno 2018, alle ore 14:30, presso la sede dell'Ufficio Valutazione del Personale ha luogo la riunione del Nucleo Valutazione Aziendale dell'Azienda Ospedaliera di Perugia (NVA) nominato con delibera D.G. n. 1036 del 09.06.2016.

La riunione ha per oggetto:

- valutazione II Istanza "Performance Individuale" personale del comparto riferita all'anno 2017;
- valutazione II Istanza "Performance Organizzativa" schede di Budget della dirigenza riferite all'anno 2017 (delibera di Budget n. 1444 del 07.07.2017).

All'incontro sono presenti: prof. Federico Lega (Presidente), dott. Massimo Anticoli e dr.ssa Silvia Mambelli (componenti).

La riunione è pertanto da ritenersi valida ai sensi dell'art. 7 del Regolamento di funzionamento del Nucleo Valutazione Aziendale, approvato con delibera D.G. n. 1069/2016.

E' altresì presente, la dr.ssa Ilaria Bernardini per l'Ufficio Controllo Gestione Sistema Informativo. Assiste alla riunione la Responsabile della Direzione Affari Generali dr.ssa Serena Zenzeri, la Responsabile dell'Ufficio Valutazione del Personale Sig.ra Carla Geranio coadiuvata dalla sig.ra Luisa Barberti afferente all'Ufficio Valutazione del Personale in qualità di segretario verbalizzante.

Il NVA dà preliminarmente conto di svolgere la propria attività nel rispetto della norma in materia di incompatibilità, specificando che la fattispecie ivi prevista non si è verificata.

Il NVA acquisisce:

PER L'AREA DEL COMPARTO

OTTIMES

OMISSIS

PER L' AREA DELLA DIRIGENZA

1. Nota prot. n. 22464 del 19.04.2018, avente ad oggetto "Verifica Obiettivi anno 2017 Dirigenza e Comparto Area Centrale Sanitaria" con la quale l'Ufficio Controllo di Gestione e Sistema Informativo (UCGSI) ha comunicato la percentuale degli obiettivi raggiunti costituente valutazione gestionale di prima istanza, ed il termine ultimo delle ore 13.00 del 27.04.2018 per l'inoltro di eventuali controdeduzioni da parte dei rispettivi responsabili; in detta nota veniva altresì specificato che il termine era tassativo e non passibile di eccezioni;
2. Nota prot. 23307 del 23.04.2018, avente ad oggetto "Verifica Obiettivi anno 2017 Comparto e Dirigenza Area Centrale Direzione Amministrativa" predisposta dall' UCGSI con la quale veniva comunicato alle Strutture Complesse dell'Area Amministrativa Direzione Amministrativa, la percentuale degli obiettivi raggiunti costituente valutazione gestionale di prima istanza ed il termine ultimo (ore 13) del 27.04.2018 per l'inoltro di eventuali controdeduzioni da parte dei Responsabili; in detta nota veniva altresì specificato che il termine era tassativo e non passibile di eccezioni; e-mail del 26.04.2018 inviata dall'UCGSI ad integrazione alla nota prot. 23307 del 23.04.2017 contenente l'assegnazione del punteggio relativo all'Ufficio di Supporto Amministrativo alla Direzione Aziendale;
3. Nota prot. n.25881 del 08.05.2018 avente ad oggetto "Verifica Obiettivi anno 2017 Dirigenza" con la quale l'UCGSI ha trasmesso ad ogni Struttura Complessa la propria scheda riferita al budget 2017 con la relativa percentuale di obiettivi raggiunti, costituente valutazione gestionale di prima istanza ed il termine ultimo delle ore 13 del 18 maggio 2018 per l'inoltro di eventuali controdeduzioni da parte dei Direttori; in detta nota veniva altresì specificato che il termine era tassativo e non passibile di eccezioni;

PL1
PL2

4. Nota prot. n. 31505 del 01.06.2018 avente ad oggetto "Verifica Obiettivi anno 2017 Dirigenza" – "Verifica Controdeduzioni" con la quale l'UCGSI ha trasmesso il report riepilogativo contenente i punteggi riferiti agli obiettivi anno 2017 rivalutati in base alle controdeduzioni presentate da alcune Strutture rispetto a quelli comunicati con nota prot. n. 25881 dell'08.05.2018;
5. Schede di budget anno 2017, riferite al personale della dirigenza acquisite in formato elettronico dall'Ufficio Valutazione del Personale, come trasmesse dall'Ufficio Controllo di Gestione e Sistema Informativo, conservata agli atti della Direzione AA.GG.

Il N.V.A. decide preliminarmente di dare atto che la valutazione di seconda istanza per la dirigenza delle Direzioni afferenti Area Centrale è quella già effettuata nella precedente seduta del 02.05.2018 e corrispondente all'Allegato intitolato "Area Centrale".

Il N.V.A. passa, poi, all'esame delle Strutture che in prima istanza hanno ricevuto una valutazione dalle stesse accettata espressamente o implicitamente (silenzio-assenso, in base a quanto stabilito nelle citate note dell'UCGSI, che assegnava un tempo massimo per l'inoltro di controdeduzioni, oltre il quale la valutazione era da intendersi accettata).

Il N.V.A. procede quindi ad esaminare la nota 31505 del 01.06.2018 con la quale l'UCGSI ha trasmesso il report riepilogativo del raggiungimento degli obiettivi anno 2017 rivalutati in base alle controdeduzioni presentate da alcune Strutture rispetto agli obiettivi comunicati con nota prot. n. 25881 del 08.05.2018.

Il NVA all'esito delle verifiche effettuate sulla documentazione fornita dall'UCGSI, decide di confermare la valutazione formulata di prima istanza, come riportato nell'allegato prospetto riepilogativo "A" riferito alla dirigenza:

- "A": elenco valutazioni prima istanza delle Strutture la cui valutazione è stata comunicata con nota prot. n. 25881 del 08.05.2018 e nota prot. n. 31505 del 01.06.2018;
- "B" "Area centrale": corrispondente alla valutazione di seconda istanza delle Direzioni afferenti all'Area Centrale come già effettuata nella precedente seduta del 02.05.2018.

La seduta termine alle ore 17.30

Letto, confermato, sottoscritto.

Il Presidente:
Prof. Federico Lega Federico Lega (Presidente)

I componenti:

Dr. Massimo Anticoli Massimo Anticoli

Dr.ssa Silvia Mambelli Silvia Mambelli

Direttore Affari Generali:

Dr.ssa Serena Zenzeri Serena Zenzeri

Ufficio Valutazione del personale:

Il Responsabile Carla Geranio Carla Geranio

Il segretario Verbalizzante

Luisa Barbetti Luisa Barbetti



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa - Piazzale Giorgio Menghini 8/9 - 06129 PERUGIA
e sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

NUCLEO VALUTAZIONE AZIENDALE (NVA)

Dipartimento 1- EMERGENZA URGENZA ACCETTAZIONE				
Direttore Dipartimento: Dott. Diamante Pacchiarini				
Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione Definitiva 1 ^o Istanza (UCGSI)	Valutazione 2 ^o Istanza NVA
Anestesia e Rianimazione 1 - Tipoc- Gestione Sale Operatorie Emergenza e Medicina del Dolore Dr.ssa N. Dentini Dr. S. Falconi	85,20	5,00	90,20	90,20
Chirurgia Generale e d'urgenza Prof. A. Donini	78,60	5,00	83,60	83,60
Pronto Soccorso e 118 Dr. P. Groff	90,10	10,00	100,00	100,00
Anestesia e Rianimazione 2 Prof V.A. Peduto	88,00	7,50	95,50	95,50
Dipartimento 2: SCIENZE CARDIO-TORACO-VASCOLARI				
Direttore Dipartimento: Dott. Cavallini Claudio				
Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione Definitiva 1 ^o Istanza (UCGSI)	Valutazione 2 ^o Istanza NVA
Chirurgia Toracica Prof. F. Puma	84,60	10,00	94,60	94,60
Cardiochirurgia Prof. T. Ragni	74,10	10,00	84,10	84,10
Chirurgia vascolare Dr. M. Lentini	85,50	7,50	93,00	93,00
Cardiologia e fisiopatologia cardiovascolare Prof. G. Ambrosio	80,10	10,00	90,10	90,10
Medicina Vascolare d'urgenza Prof. G. Agnelli	78,60	9,00	87,60	87,60
Cardiologia Dr. C. Cavallini	83,80	7,50	91,30	91,30

R. S. Cavallini

Dipartimento 3: SCIENZE ONCO-EMATO-GASTROENTEROLOGICHE				
Direttore Dipartimento: Prof. Fallini Brunangelo				
Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione Definitiva 1° Istanza (UCGSI)	Valutazione 2° Istanza NVA
Servizio Immunotrasfusionale <i>Dott. M. Marchesi</i>	89,60	7,50	97,10	97,10
Radioterapia oncologica <i>Prof. C. Aristel</i>	86,70	10,00	96,70	96,70
Oncologia Medica <i>Dr. Dr. F. Roila</i>	80,40	10,00	90,40	90,40
Ematologia e TMO <i>Prof. B. Fallini</i>	83,80	7,00	90,80	90,80
Gastroenterologia ed Epatologia <i>ff Dr. C. Clerici</i>	79,20	5,00	84,20	84,20
Dipartimento 4: NEUROSCIENZE ED ORGANI SENSORIALI				
Direttore Dipartimento: Prof. Ricci Giampietro				
Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione Definitiva 1° Istanza (UCGSI)	Valutazione 2° Istanza NVA
Unità di Degenza Psichiatrica - <i>Prof. A. Tortorella/Dr. Amantini (Asl Umbria)</i>	86,80	10,00	96,80	96,80
Clinica Neurologica <i>Prof. P. Calabresi</i>	86,10	7,00	93,10	93,10
Clinica Otorinolaringoiatrica <i>Prof. G. Ricci</i>	76,40	10,00	86,40	86,40
Neurofisiopatologia <i>ff Dr.ssa T.A. Cantisani</i>	90,00	7,50	97,50	97,50
Clinica Oculistica <i>Prof. C. Cugnini</i>	76,00	6,00	82,00	82,00
Neurochirurgia <i>Dr. C. F. Castrioto</i>	84,10	10,00	94,10	94,10
Unità spinale unipolare <i>Dr.ssa R. Maschke</i>	87,60	7,50	95,10	95,10

Dipartimento 5: MATERNO INFANTILE				
Direttore Dipartimento: Dott. Caniglia Maurizio				
Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione Definitiva 1° Istanza (UCGSI)	Valutazione 2° Istanza NVA
Oncoematologia Pediatrica Dr. M. Caniglia	90,00	7,50	97,50	97,50
Neonatologia e Unita' Terapia Intensiva Neonatale Dr.ssa S. Trotani	86,50	10,00	96,50	96,50
Chirurgia Pediatrica f.f. M. Prestipino	82,60	2,50	85,00	85,00
Clinica Pediatrica f.f. Prof.ssa S. Esposito	87,90	10,00	97,90	97,90
Ostetricia e ginecologia Dr. G. Epicoco	80,90	10,00	90,90	90,90
Clinica Ostetrica e Ginecologica Prof. Gc. Di Renzo	79,90	10,00	89,90	89,90
Dipartimento 6: MEDICINA INTERNA E MEDICINA SPECIALISTICA 1				
Direttore Dipartimento: Prof. Bolli Geremia				
Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione Definitiva 1° Istanza (UCGSI)	Valutazione 2° Istanza NVA
Endocrinologia e Malattie del metabolismo Prof. G. Bolli	70,60	10,00	80,60	80,60
Pneumologia e Utir Dr. M. Dottorini	80,10	10,00	90,10	90,10
Medicina del lavoro Prof. G. Muzi	83,70	8,50	92,20	92,20
SSD Diagnosi e Cura delle Malattie Reumatiche Prof. R. Gerli	86,00	10,00	96,00	96,00
Geriatrica Prof. ssa P. Mecocci	85,50	5,00	90,50	90,50



Dipartimento 7: MEDICINA INTERNA E MEDICINA SPECIALISTICA 2				
Direttore Dipartimento: Prof. Luca Stingeni				
Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione Definitiva 1° Istanza (UCGS1)	Valutazione 2° Istanza NVA
Nefrologia Dialisi <i>Dr. E. G. Nunzi</i>	85,10	10,00	95,10	95,10
Dermatologia <i>Prof. L. Stingeni</i>	88,20	10,00	98,20	98,20
Medicina Interna <i>ff. Professa L. Pasqualini</i>	87,60	6,00	93,60	93,60
Malattie Infettive <i>Prof. F. Buldelli</i>	85,80	5,00	90,80	90,80
Dipartimento 8: SCIENZE CHIRURGICHE				
Direttore Dipartimento: Prof. Auro Caraffa				
Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione Definitiva 1° Istanza (UCGS1)	Valutazione 2° Istanza NVA
Chirurgia plastica e Ricostruttiva	77,90	5,00	82,90	82,90
Clinica Odontoiatrica <i>ff. Prof. G. Lomurno</i>	84,00	10,00	94,00	94,00
Clinica Ortopedica e traum. <i>Prof. A. Caraffa</i>	76,70	7,50	84,20	84,20
Clinica Urologica <i>Prof. E. Mearini</i>	81,40	10,00	91,40	91,40
Chirurgia Maxillo Facciale <i>Prof. A. Tullio</i>	85,30	10,00	95,30	95,30
Chirurgia Generale e Oncologica <i>ff. Prof. A. Rulli</i>	84,60	5,00	89,60	89,60
Breast Unit <i>Prof. A. Rulli - Dr. P. Gerli</i>	81,00	10,00	91,00	91,00
Chirurgia generale <i>Dr. P. Baccari</i>	78,40	5,00	83,40	83,40
Centro Odontostomatologico <i>Universitario</i>	79,70	10,00	89,70	89,70



Dipartimento 9 : DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E DI LABORATORIO

(Area Funzionale Diagnostica di Laboratorio)

Direttore Dipartimento: Dr. Michele Duranti

Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione Definitiva 1 ^o Istanza (UCGS1)	Valutazione 2 ^o Istanza NVA
Microbiologia <i>Prof.ssa A. Mencacci</i>	90,00	10,00	100,00	100,00
Anatomia ed Istologia patologica <i>Prof. A. Sidoni Dr. Giovenali</i>	90,00	10,00	100,00	100,00
S.S.D.Citologia ed Istologia Diagnostica	90,00	10,00	100,00	100,00
Servizio Patologia Clinica ed Ematologica <i>Dott.ssa C. Ferri</i>	89,30	10,00	99,30	99,30

Dipartimento 9 : DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E DI LABORATORIO

(Area Funzionale Diagnostica Per Immagini)

Direttore Dipartimento: Dr. Michele Duranti

Denominazione Struttura	(x) Valutazione obiettivi	(y) Valutazione farmacia	(x+y) Valutazione Definitiva 1 ^o	Valutazione 2 ^o Istanza NVA
Fisica Sanitaria <i>Dr. R. Tarducci</i>	90,00	10,00	100,00	100,00
Radiologia 2 <i>ff. Prof. M. Scialpi</i>	82,40	9,00	91,40	91,40
Radiologia 1 <i>Dr. M. Duranti</i>	90,00	7,30	97,30	97,30
Neuroradiologia <i>Dr. P. Floridi</i>	84,70	8,20	92,90	92,90
Medicina Nucleare <i>Dr. M.E. Dottorini</i>	90,00	10,00	100,00	100,00





Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

ALLEGATO A ALLEGATO B
15 NOV 2018 926 PAG. N. 9

ALLEGATO B

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S.Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA

NUCLEO VALUTAZIONE AZIENDALE AREA CENTRALE

Denominazione Struttura	Valutazione Definitiva 1° Istanza (UCGSI)	Valutazione 2 Istanza NVA
FORMAZIONE e QUALITA' Responsabile Dr. D. Paechiarini	100,00	100,00
MEDICINA SPECIALISTICA DELLO SPORT Responsabile Prof. M. Bacci	95,00	95,00
STRUTTURA REGIONALE CENTRO RIFERIMENTO TRAPIANTI Responsabile Dr. A. Dovas	100,00	100
MEDICINA LEGALE E DOCUMENTAZIONE CLINICA Responsabile: Dr.ssa L. Paglicci Reattelli	100,00	100
DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA Direttore: Dr. D. Paechiarini	97,00	97,00
FARMACIA OSPEDALIERA Direttore: Dr. A. D'arpino	100,00	100,00
DIPARTIMENTO PROFESSIONI SANITARIE (S.I.T.R.O) Responsabile Dr.ssa Gabriella Carnio	100,00	100,00
ACQUISTI E APPALTI Responsabile: Ing. M. Ercolanelli	100	100
UFFICIO SISTEMI INFOMATICI Responsabile: Ing. P. Rosi	100	100
TECNICO PATRIMONIALE Responsabile: Ing. M. Ercolanelli	100	100
PERSONALE Responsabile: Dr.ssa M.C. Conte	100	100
ECONOMATO E SERVIZI ALBERGHIERI Direttore: f. f. Dr. R Ambrogi	100	100
AFFARI GENERALI Responsabile: Dr.ssa S. Zenzeri	100	100
CONTABILITA' E BILANCIO Direttore: Dr. R. Ambrogi	100	100
BIOINGENERIA E INGEGNERIA CLINICA Responsabile: f.f. Ing. M. Ercolanelli	100	100
UFFICIO SUPPORTO AMMINISTRATIVO ALLA DIREZIONE AZIENDALE	100	100

W
R
fle

ALLEGATO..... ALLA DELIBERAZIONE
15 NOV. 2018 N. 2226 PAG. N. 10

ALLEGATO B

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE - Sicurezza Ambientale <i>Individuale</i> Responsabile Ing. P. Rosi	95,5	95,5
UFFICIO CONTROLLO di GESTIONE E SISTEMA INFORMATIVO	95,5	95,5





Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

ALLEGATO 2 ALLA DELIBERAZIONE
15 NOV. 2018 N. 2926 PAG. N. 1

ALLEGATO 2

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale G. Menghini - 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06156 PERUGIA -
Part. IVA 02101050546 - Tel: 075.5783531 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

Direzione Affari Generali Ufficio Valutazione del Personale

Direttore Dr.ssa Serena Zenzeri - Resp. P.O.Uff. Val.-Personale Coda Geranio Sede: Ellisse, 3^o piano - fax 075.5783757,
tel. 075.5783814 - 075.5783364 - email: uff.valutazionepersonale@ospedale.perugia.it

Verbale riunione del 23 ottobre 2018 del Nucleo Valutazione Aziendale

Il giorno martedì 23 ottobre 2018, alle ore 09:00, presso la sede dell'Ufficio Valutazione del Personale ha luogo la riunione del Nucleo Valutazione Aziendale dell'Azienda Ospedaliera di Perugia (NVA) nominato con delibera D.G. n. 1036 del 09.06.2016.

La riunione ha per oggetto:

- Valutazione II Istanza "Performance Individuale" personale della dirigenza riferita all'anno 2017;
- Varie ed Eventuali.

All'incontro sono presenti: prof. Federico Lega - da remoto - (Presidente), dott. Massimo Anticoli, dr.ssa Silvia Mambelli - da remoto - (componenti).

La riunione è pertanto da ritenersi valida ai sensi dell'art. 7 del Regolamento di funzionamento del Nucleo Valutazione Aziendale, approvato con delibera D.G. n. 1069/2016.

Assiste alla riunione, la Responsabile della Direzione Affari Generali dr.ssa Serena Zenzeri, la Responsabile dell'Ufficio Valutazione del Personale sig.ra Carla Geranio coadiuvata dalla sig.ra Luisa Barbelli afferente all'Ufficio Valutazione del Personale in qualità di segretario verbalizzante.

Il NVA dà preliminarmente conto di svolgere la propria attività nel rispetto della norma in materia di incompatibilità, specificando che la fattispecie ivi prevista non si è verificata.

Il NVA, a fronte delle osservazioni verbalizzate nell'incontro del 11.09.2018, acquisisce la seguente documentazione:

- Nota prot. n. 51738 del 19.09.2018 trasmessa dall'Ufficio Controllo di Gestione e Sistema Informativo avente ad oggetto "Revisione Scheda di Budget Anno 2017 - S.C. Clinica Ortopedica e Traumatologica dirigenza";

A tal proposito il NVA prende atto che il punteggio finale sulla scheda di valutazione individuale risulta modificato in conseguenza alla variazione del punteggio di struttura. Conseguentemente l'Ufficio Valutazione del Personale, con nota prot. n. 53471 del 27.09.2018, ha comunicato al Direttore della S.C. Clinica Ortopedica di acquisire la firma sulle nuove schede. Il NVA dà inoltre atto che il punteggio relativo alla autovalutazione non ha subito nessuna variazione.

- Nota prot. n. 57488 del 11.10.2018 trasmessa dal Direttore Amministrativo in risposta alla richiesta formulata dall'Ufficio Valutazione con nota Prot. n. 50940 del 17.09.2018;
- Elenco valutazioni individuali di prima istanza relative ai dirigenti medici, sanitari e professionali-tecnici-amministrativi: aventi diritto n. 688 dirigenti. N. 686 schede di valutazione che erano state già visionate nella seduta dell'11 settembre u.s. vengono siglate dai componenti del NVA a conclusione della procedura di II Istanza e restano acquisite agli atti dell'Ufficio Valutazione del Personale cui fa capo la relativa procedura, per essere successivamente trasmesse alla Direzione Personale per l'inserimento nel fascicolo del dipendente.

Il NVA conferma che non sono pervenuti ulteriori ricorsi rispetto alle valutazioni di prima istranza e pertanto decide di confermare le stesse anche in seconda istranza.

Il NVA dà mandato all'Ufficio Valutazione del Personale di trasmettere le risultanze definitive del procedimento di valutazione riferito a n. 686 dirigenti alla Direzione del Personale per il seguito di competenza.

Il NVA inoltre per i n. 2 dirigenti medici che avevano presentato ricorso rispetto alla valutazione di prima istranza, sospende la valutazione di II° Istanza all'esito della completa definizione della posizione dei ricorrenti precisando che solo all'esito della definizione della posizione da parte del NVA, si potrà procedere alla erogazione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2017 commisurato alla fascia di merito che risulterà loro attribuita.

La seduta termine alle ore 12,00

Letto, confermato, sottoscritto.

Il Presidente:

Prof. Federico Lega Collegamento da remoto (Presidente)

I componenti:

Dr. Massimo Anticoli Massimo Anticoli

Dr.ssa Silvia Mambelli Collegamento da remoto

Direttore Affari Generali:

Dr.ssa Serena Zenzeri S. Zenzeri

Ufficio Valutazione del Personale:

Il Responsabile Carla Geranio C. Geranio

Il segretario Verbalizzante

Luisa Barbetti L. Barbetti

DIRIGENZA MEDICA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2018
FONDI CONTRATTUALI 2017
PRE-INTESA

ART. 1

ALLEGATO	3	ALLA DELIBERAZIONE
15 NOV. 2018	16226	PAG. N. 1

Le parti prendono preliminarmente atto che con deliberazione n. 2057 del 25-10-2018, che si allega (*allegato 1*) l'Azienda Ospedaliera ha adottato la costituzione dei fondi contrattuali ex artt. 9 (posizione), 10 (condizioni di lavoro) e 11 (retribuzione di risultato) CCNL 2006-2009 (biennio economico 2008-2009).

ART. 2

Con il presente accordo, la parte sindacale prende atto della costituzione dei fondi richiamati dall'art. 1 e approva la tabella (unita al presente atto quale *allegato 2*) nella quale sono dettagliate le risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2018, oggetto della presente intesa.

ART 3

Le parti concordano che le risorse di cui all'art. 2 vengono destinate interamente alla retribuzione di risultato dell'anno 2017 del personale della dirigenza medica ospedaliera e universitaria convenzionata per il raggiungimento degli obiettivi di budget.

ART 4

Le parti prendono atto che l'erogazione delle quote individuali della retribuzione di risultato legata agli obiettivi di budget viene effettuata per effetto del completamento del procedimento di valutazione (di struttura e individuale) riferito all'anno 2017, giusta comunicazione del Responsabile Direzione Affari Generali prot. n. 2018/59902 del 23-10-2018. Tale procedimento risulta disciplinato dall'apposito "Regolamento per la valutazione annuale del personale della dirigenza dell'Azienda Ospedaliera", approvato con la delibera D.G. n. 68/2014 di cui si richiamano, in particolare, gli artt. 6 ("scheda di valutazione") 7 ("Procedimento di Valutazione") e 8 ("Valutazione di II istanza"). L'erogazione delle quote individuali relative al raggiungimento degli obiettivi specifici, viene effettuata previa verifica dell'effettiva esecuzione delle prestazioni con orario lavorativo aggiuntivo.

ART. 5

Le parti concordano che le quote individuali di incentivo per l'anno 2017 si determinano e si erogano in base a quanto previsto, oltreché nel regolamento citato, anche nell'allegato "C" della delibera n. 68/2014 (richiamata al punto 4 che precede) "Fondo incentivi personale dirigente. Procedura per determinazione e erogazione delle quote individuali".

ART. 6

La presente pre-intesa viene sottoposta al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera per il parere di competenza previsto dalla normativa vigente. Le parti concordano che qualora detto parere non implichi modifiche del testo sottoposto a pre-intesa, la stessa potrà spiegare efficacia di accordo integrativo aziendale in materia di erogazione dei fondi contrattuali della dirigenza medica per l'anno 2018, senza necessità di essere sottoposta a nuova sottoscrizione delle parti.

Amendatore

30/10/2

ALLEGATO 3 ALLA DELIBERAZIONE
15 NOV. 2018 N. 926 PAG. N. 2

Perugia, li _____

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA:

DIRETTORE GENERALE..... Dr. Emilio Duca 

DIRETTORE AMMINISTRATIVO..... Dr. Maurizio Valorosi 1000000

RESP. DIREZ. CONTAB./BILANCIO... Dr. Roberto Ambrogi

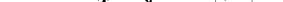
RESP. DIREZ. PERSONALE..... Dr.ssa Maria Cristina Conte 

DIRIGENTE DPS..... Dr.ssa Gabriella Carnio

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

COGNOME/NOME *SIGLA* *FIRMA*

fricati Elisabetta CISL Allegati

MELZASALMA FABERZ ANAA 

TODUS CRIMINA ANCOSEI

10 of 10

PRE-INTESA 2018 CI FONDI DIRIG.MEDICA (FONDI 2017)>RELAZIONI SINDACALI/URS 2018

COGNOME/NOME

SIGLA

FIRMA

for the Am 3 at 3000 feet
per 30



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Menghini 8/9 - 06129 - PERUGIA
 Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06132 - PERUGIA
 Partita IVA e CF 02101050546 Tel: 075.5781 - Fax: 075.5783531 - Sito Internet:
www.ospedale.perugia.it; P.E.C. aosp.perugia@postacerti.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

25 OTT. 2018 N° 2057

OGGETTO: DIRIGENZA MEDICA – determinazione Fondi contrattuali ex artt. 9 – 10 - 11 CCNL 2006-2009 (2° biennio economico 2008-2009) anno 2017 e definizione provvisoria Fondi contrattuali anno 2018.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di deliberazione 23 OTT. 2018 n° 701 di pari oggetto predisposta dalla competente Articolazione organizzativa e allegata a questo atto come parte integrante:

**ACQUISITI I PARERI FAVOREVOLI
DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO E DEL DIRETTORE SANITARIO.**

D E L I B E R A

DI FARE INTEGRALMENTE PROPRIA LA MENZIONATA PROPOSTA DI DELIBERA E DI DISPORRE QUINDI COSÌ COME IN ESSA INDICATO.

IL DIRETTORE GENERALE (Dr. Emilio Duca)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Maurizio Valorosi)

IL DIRETTORE SANITARIO (Dr. Diamante Pacchiarini)



Stemma dell'Ospedale di Santa Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Menghini 8/9 - 06129 - PERUGIA
 Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06132 - PERUGIA
 Partita IVA e CF 02101050546 Tel: 075.5781 - Fax: 075.5783531 - Sito Internet:
www.ospedale.perugia.it; P.E.C. aosp.perugia@postacerti.umbria.it

26 OTT. 2018
 Segue delibera 26 OTT. 2018 N° 2057

DIREZIONE PERSONALE
 UFFICIO ECONOMICO

Proposta di delibera 23 OTT. 2018 N° 701

OGGETTO: DIRIGENZA MEDICA – determinazione Fondi contrattuali ex artt. 9 – 10 - 11 CCNL 2006-2009 (2° biennio economico 2008-2009) anno 2017 e definizione provvisoria dei Fondi contrattuali anno 2018.

PREMESSO CHE:

- il comma 2 dell'art. 23 del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, stabilisce che: *“...omissis... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...omissis...”*;
- applicando la suddette disposizioni normative, le risorse dei Fondi Contrattuali dell'area negoziale della Dirigenza Medica e Veterinaria, previsti dal CCNL 2006-2009 (b.e. 2008-2009), per l'anno 2017, sono pari a quelle dell'anno 2016, approvate con delibera del Direttore Generale n. 894 del 26.04.2017, in quanto:
 - non deve essere operata alcuna decurtazione poiché è stato espressamente abrogato, a partire dal 1° gennaio 2017, l'articolo 1, comma 236, della legge n. 208 del 28 dicembre 2015;
 - non possono operarsi integrazioni derivanti dagli incrementi automatici, previsti dalla normativa contrattuale;
- il dettaglio dei Fondi relativi all'anno 2017 determinati, a consuntivo, secondo quanto sopra precisato, è riportato nelle rispettive tabelle di cui all'Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
- i Fondi contrattuali dell'area negoziale della Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2018, in considerazione dell'invarianza normativa in materia, sono provvisoriamente definiti nell'ammontare pari a quello dell'anno 2017, salvo diversa consistenza che sarà rilevata in sede di chiusura del bilancio di esercizio 2018;



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.ia: Piazzale Menghini 8/9 - 06129 - PERUGIA
 Sede Legale: Ospedale. Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06132 - PERUGIA
 Partita IVA e CF 02101030546 Tel: 075.5781 - Fax: 075.5783531 - Sito Internet:
www.ospedale.perugia.it; P. E.C. aosp.perugia@postacert.umbria.it

Segue delibera 27 OTT. 2018 N° 2057

DIREZIONE PERSONALE
 UFFICIO ECONOMICO

Proposta di delibera 23 OTT. 2018 N° 701

Ciò premesso ,

SI PROPONE DI:

- 1) Approvare i Fondi contrattuali dell'area negoziale della Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2017, predisposti, così come illustrato in premessa, in base alla vigente normativa, riportati in Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
- 2) Definire provvisoriamente i Fondi contrattuali dell'area negoziale della Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2018 in un ammontare pari a quello determinato per l'anno 2017;
- 3) Trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali di categoria.

Il Responsabile P.O. "Ufficio Economico"
 (Dott. Cristiano Fucciarini)

Il Responsabile
 (Dott.ssa Maria Cristina Conte)

ALLEGATO 3 ALLA DELIBERAZIONE
15 NOV. 2018. N. 226



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini 8/9 - 06129 - PERUGIA
Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06132 - PERUGIA
Partita IVA e CF 02101050546 Tel: 075.5781 - Fax: 075.5783531 - Sito Internet:
www.ospedale.perugia.it; P.E.C. aosp.perugia@postacert.umbria.it

25 OTT. 2018 N. 2057

Allegato 1

(pagina 1 di 1)

DIRIGENZA MEDICA - FONDO ART. 9 CCNL 06-09 2° be ANNO 2017

Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio connesso alla indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa

CCNL 06-09 - BE 06-09 L. 208/2015	art. 1 c 236	CONSISTENZA FONDO ANNO 2016 Adottato con delibera del Direttore Generale 896 26.04.2017	9.456.242,43
D.Lgs. 75/2017	art. 23 c 2	FISSA AMMONTARE 2017 NON SUPERIORE all'AMMONTARE DETERMINATO per l'ANNO 2016	0,00
TOTALE FONDO 2017			9.456.242,43

DIRIGENZA MEDICA - FONDO ART. 10 CCNL 06-09 2° be ANNO 2017

Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

CCNL 06-09 - BE 06-09 L. 208/2015	art. 1 c 236	CONSISTENZA FONDO ANNO 2016 Adottato con delibera del Direttore Generale 896 26.04.2017	2.113.457,76
D.Lgs. 75/2017	art. 23 c 2	FISSA AMMONTARE 2017 NON SUPERIORE all'AMMONTARE DETERMINATO per l'ANNO 2016	0,00
TOTALE FONDO 2017			2.113.457,76

DIRIGENZA MEDICA - FONDO ART. 11 CCNL 06-09 2° be ANNO 2017

Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

CCNL 06-09 - BE 06-09 L. 208/2015	art. 1 c 236	CONSISTENZA FONDO ANNO 2016 Adottato con delibera del Direttore Generale 896 26.04.2017	153.690,07
D.Lgs. 75/2017	art. 23 c 2	FISSA AMMONTARE 2017 NON SUPERIORE all'AMMONTARE DETERMINATO per l'ANNO 2016	0,00
TOTALE FONDO 2017			153.690,07



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Dir. Gen. e Sede Amm. via Piazzale G. Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA
 Sede Legale: S. Maria della Misericordia in S. Andrea delle Fratte 06156 PERUGIA
 Partita IVA 02101050546 Tel. 075 5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

UFFICIO DELIBERAZIONI

ATTESTAZIONI RELATIVE ALLA DELIBERA N. 1057 DEL 25 OTT. 2018

La deliberazione sopra indicata, alla quale questo documento è allegato

CONSTA DI FOGLI 5 inclusi il presente ed inclusi gli allegati

Perugia, 25 OTT. 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
 DOTT.SSA SERENA ZENZERI

E' ESECUTIVA IMMEDIATAMENTE, non essendo soggetta a controllo

HA CONSEGUITO ESECUTIVITA' IL _____

PER PROVVEDIMENTO POSITIVO DELLA GIUNTA REGIONALE N. _____ DEL _____

CHE HA RICEVUTO LA DELIBERA IL _____

PER DECORRENZA DEL TERMINE DI LEGGE PER IL CONTROLLO SENZA RILIEVI DA PARTE
 DELLA GIUNTA REGIONALE, CHE HA RICEVUTO LA DELIBERA IL _____

ALTRO (esecutività dopo richiesta di chiarimenti, parziale annullamento dell'alto,
 annullamento integrale, ecc.. - Specificare gli estremi dei provvedimenti)

Perugia,

25 OTT. 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
 DOTT.SSA SERENA ZENZERI

La deliberazione sopra indicata, alla quale questo documento è allegato,

25 OTT. 2018

VIENE PUBBLICATA all'albo pretorio dell'Azienda Ospedaliera di Perugia il _____

per la durata di 15 giorni.

Perugia,

25 OTT. 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
 DOTT.SSA SERENA ZENZERI

Questa copia della delibera sopra indicata è conforme al suo originale esistente presso questo ufficio e consta
 di n. _____ pagine inclusa la presente

Perugia,

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
 DOTT.SSA SERENA ZENZERI



Azienda Ospedaliera di Perugia
DIREZIONE PERSONALE
Ufficio Economico

RESIDUI FONDI DIRIGENTI MEDICI per CCIA 2018

FONDI DIRIGENZA MEDICA	2016 residui per CCIA 2018	2017 residui per CCIA 2018	TOTALI
ART. 9 POSIZIONE CCNL 06-09 (2° b.e.)	22.452,42	395.000,00	417.452,42
ART. 10 STRAORD. CCNL 06-09 (2° b.e.)	12.617,74	200.000,00	212.617,74
ART. 11 INCENTIVO CCNL 06-09 (2° b.e.)	15.490,07	135.000,00	150.490,07
TOTALI	50.560,23	730.000,00	780.560,23

DIRIGENZA SANITARIA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2018
FONDI CONTRATTUALI 2017
PRE-INTESA

ART. 1

Le parti prendono preliminarmente atto che con deliberazione n. 2055 del 25-10-2018, che si allega (*allegato 1*), l'Azienda Ospedaliera ha adottato la costituzione dei fondi contrattuali ex artt. 8 (posizione), 9 (condizioni di lavoro) e 10 (retribuzione di risultato) CCNL 2006-2009 (biennio economico 2008-2009).

ART. 2

Con il presente accordo, la parte sindacale prende atto della costituzione dei fondi richiamati dall'art. 1 e approva la tabella (unita al presente atto quale (*allegato 2*) nella quale sono dettagliate le risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2018, oggetto della presente intesa.

ART. 3

Le parti concordano che le risorse di cui all'art. 2 vengono destinate interamente alla retribuzione di risultato dell'anno 2017 del personale della dirigenza sanitaria ospedaliera e universitaria convenzionata per il raggiungimento degli obiettivi aziendali di budget.

ART. 4

Le parti prendono atto che l'erogazione dei fondi ai fini della retribuzione di risultato, viene effettuata per effetto del completamento del procedimento di valutazione riferito all'anno 2017, giusta comunicazione del Responsabile Direzione Affari Generali prot.n.2018/59902 del 23-10-2018. Tale procedimento risulta disciplinato dall'apposito "Regolamento per la valutazione annuale del personale della dirigenza dell'Azienda Ospedaliera", approvato, quale allegato "A", con la delibera D.G. n. 68/2014, di cui si richiamano, in particolare, gli artt. 6 ("scheda di valutazione") 7 ("Procedimento di Valutazione") e 8 ("Valutazione di II istanza").

ART. 5

Le parti concordano che le quote individuali di incentivo per l'anno 2017 si determinano e si erogano in base a quanto previsto, oltretutto nel regolamento citato, anche nell'allegato "C" della delibera n. 68/2014 (richiamata al punto 4 che precede) "Fondo incentivi personale dirigente. Procedura per determinazione e erogazione delle quote individuali".

ART. 6

La presente pre-intesa viene sottoposta al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera per il parere di competenza previsto dalla normativa vigente. Le parti concordano che, qualora detto parere non implichi modifiche del testo sottoposto a pre-intesa, la stessa potrà spiegare efficacia di accordo integrativo aziendale in materia di erogazione dei fondi contrattuali della dirigenza sanitaria per l'anno 2018 senza necessità di essere sottoposta a nuova sottoscrizione delle parti.

D'Amato *SC P* *1* *Amato* *J*
Alf *100*

Perugia, li _____

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA:

DIRETTORE GENERALE Dr. Emilio Duca *Walter*

DIRETTORE SANITARIO Dr. Diamante Pacchiarini *Diamante*

DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dr. Maurizio Valorosi *Maurizio*

RESP. DIREZ. CONTAB./BILANCIO... Dr. Roberto Ambrogi

RESP. DIREZ. PERSONALE,..... Dr.ssa Maria Cristina Conte *Cristina*

DIRIGENTE DPS Dr.ssa Gabriella Carnio

RESP. UFF. RELAZ. SINDACALI *ff.* Dr. Daniele E. Orlandi *Daniele*

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

COGNOME/NOME

SIGLA

FIRMA

Pacchiarini Brunelli

S. MFO

Brunelli

Boeciani Luca

CISL

Boeciani

Rieri Luigina

Uil

Rieri

Russo Adriana

ANAVO

Russo

COGNOME/NOME

SIGLA

FIRMA

_____ 81 _____

1. 2. 3.

Wish
Few
Five

ALLEGATO 1 ALLEGATO 1
15 NOV. 2018 N. 226 PRO. N. 1

ALLEGATO "1"



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Menghini 8/9 - 06129 - PERUGIA
Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06132 - PERUGIA
Partita IVA e CF 02101050546 Tel: 075.5781 - Fax: 075.5783531 - Sito Internet:
www.ospedale.perugia.it; P.E.C. aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

23 OTT. 2018 N° 2055

OGGETTO: DIRIGENZA SANITARIA - determinazione Fondi contrattuali ex artt. 8 - 9 - 10 CCNL 2006-2009 (2° biennio economico 2008-2009) anno 2017 e definizione provvisoria Fondi contrattuali anno 2018.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di deliberazione 23 OTT. 2018 n° 700 di pari oggetto predisposta dalla competente Articolazione organizzativa e allegata a questo atto come parte integrante:

**ACQUISITI I PARERI FAVOREVOLI
DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO E DEL DIRETTORE SANITARIO.**

DELIBERA

DI FARE INTEGRALMENTE PROPRIA LA MENZIONATA PROPOSTA DI DELIBERA E DI
DISPORRE QUINDI COSÌ COME IN ESSA INDICATO.

IL DIRETTORE GENERALE (Dr. Emilio Duca)

Emilio Duca

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Maurizio Valorosi)

Maurizio Valorosi

IL DIRETTORE SANITARIO (Dr. Diamante Pacchiarini)

Diamante Pacchiarini



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Menghini 8/9 - 06129 - PERUGIA
Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06132 - PERUGIA
Partita IVA e CF 02101050546 Tel: 075.5781 - Fax: 075.5783531 - Sito Internet:
www.ospedale.perugia.it P.E.C. aosp.perugia@postacert.umbria.it

25.11.2018
Segue delibera 2055

DIREZIONE PERSONALE
UFFICIO ECONOMICO

Proposta di delibera 13.11.2018 N° 700

OGGETTO: DIRIGENZA SANITARIA – determinazione Fondi contrattuali ex artt. 8 – 9 - 10 CCNL 2006-2009 (2° biennio economico 2008-2009) anno 2017 e definizione provvisoria Fondi contrattuali anno 2018.

PREMESSO CHE:

- il comma 2 dell'art. 23 del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, stabilisce che: *“...omissis... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...omissis...”*;
- applicando la suddette disposizioni normative, le risorse dei Fondi Contrattuali dell'area negoziale della Dirigenza Sanitaria, previsti dal CCNL 2006-2009 (b.e. 2008-2009), per l'anno 2017, sono pari a quelle dell'anno 2016, approvate con delibera del Direttore Generale n. 893 del 26.04.2017, in quanto:
 - non deve essere operata alcuna decurtazione poiché è stato espressamente abrogato, a partire dal 1° gennaio 2017, l'articolo 1, comma 236, della legge n. 208 del 28 dicembre 2015;
 - non possono operarsi integrazioni, derivanti dagli incrementi automatici, previsti dalla normativa contrattuale;
- il dettaglio dei Fondi relativi all'anno 2017 determinati, a consuntivo, secondo quanto sopra precisato, è riportato nelle rispettive tabelle di cui all'Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
- i Fondi contrattuali dell'area negoziale della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2018, in considerazione dell'invarianza normativa in materia, sono provvisoriamente definiti nell'ammontare pari a quello dell'anno 2017, salvo diversa consistenza che sarà rilevata in sede di chiusura del bilancio di esercizio 2018;



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

ALLEGATO
15 NOV. 2018 N. 9226 PRO. N. 6
ALLA DETERMINAZIONE

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Menghin 8/9 - 06129 - PERUGIA
Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06132 - PERUGIA
Partita IVA e CF 02101050546 Tel: 075.5781 - Fax: 075.5783531 - Sito Internet:
www.ospedale.perugia.it; P.E.C. ansp.perugia@postacert.umbria.it

Segue delibera 23 OTT. 2018 N° 9055

**DIREZIONE PERSONALE
UFFICIO ECONOMICO**

Proposta di delibera 23 OTT. 2018 N° 700

Ciò premesso

SI PROPONE DI:

- 1) Approvare i Fondi contrattuali dell'area negoziale della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2017, predisposti, così come illustrato in premessa, in base alla vigente normativa, riportati in Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
- 2) Definire provvisoriamente i Fondi contrattuali dell'area negoziale della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2018 in un ammontare pari a quello determinato per l'anno 2017;
- 3) Trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali di categoria.

Il Responsabile P.O. "Ufficio Economico"
(Dott. Cristiano Pucciarini)

Il Responsabile
(Dott.ssa Maria Cristina Conte)

Bl. Ricci

F. Fer



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini 8/9 - 06129 - PERUGIA
Sede Legale: Ospedale, Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06132 - PERUGIA
Partita IVA e CF 02101050516 Tel: 075.5781 - Fax: 075.5783531 - Sito Internet:
www.ospedale.perugia.it P.E.C. aosp.perugia@postacert.umbria.it

25.06.2018 2055 P.G. N. 1

Allegato 1 (pagina 1 di 1)

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO ART. 8 CCNL 06-09 2° be ANNO 2017

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

CCNL 06-09 - BE 06-09 L. 208/2015	art. 1 c 236	CONSISTENZA FONDO ANNO 2016 Adottato con delibera del Direttore Generale 895 26.04.2017	725.256,13
D.Lgs. 75/2017	art. 23 c 2	FISSA AMMONTARE 2017 NON SUPERIORE all'AMMONTARE DETERMINATO per l'ANNO 2016	0,00
TOTALE FONDO 2017			725.256,13

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO ART. 9 CCNL 06-09 2° be ANNO 2017

Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

CCNL 06-09 - BE 06-09 L. 208/2015	art. 1 c 236	CONSISTENZA FONDO ANNO 2016 Adottato con delibera del Direttore Generale 895 26.04.2017	99.571,93
D.Lgs. 75/2017	art. 23 c 2	FISSA AMMONTARE 2017 NON SUPERIORE all'AMMONTARE DETERMINATO per l'ANNO 2016	0,00
TOTALE FONDO 2017			99.571,93

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO ART. 10 CCNL 06-09 2° be ANNO 2017

Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

CCNL 06-09 - BE 06-09 L. 208/2015	art. 1 c 236	CONSISTENZA FONDO ANNO 2016 Adottato con delibera del Direttore Generale 895 26.04.2017	314.432,84
D.Lgs. 75/2017	art. 23 c 2	FISSA AMMONTARE 2017 NON SUPERIORE all'AMMONTARE DETERMINATO per l'ANNO 2016	0,00
TOTALE FONDO 2017			314.432,84

ALLEGATO 1 ALLA DELIBERAZIONE
15 NOV. 2018 N. 226 PAG. N. 8



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Dir. Gen. e Sede Amm. va: Piazzale G. Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: S. Maria della Misericordia in S. Andrea delle Fratte 06156 PERUGIA
Partita IVA 02101050546 Tel. 075 5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

UFFICIO DELIBERAZIONI

ATTESTAZIONI RELATIVE ALLA DELIBERA N. 2055 DEL 25 OTT. 2018

La deliberazione sopra indicata, alla quale questo documento è allegato

CONSTA DI FOGLI 5 incluso il presente ed inclusi gli allegati

Perugia, 25 OTT. 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI

È ESECUTIVA IMMEDIATAMENTE, non essendo soggetta a controllo

HA CONSEGUITO ESECUTIVITÀ IL _____

PER PROVVEDIMENTO POSITIVO DELLA GIUNTA REGIONALE N. _____ DEL _____

CHE HA RICEVUTO LA DELIBERA IL _____

PER DECORRENZA DEL TERMINE DI LEGGE PER IL CONTROLLO SENZA RILIEVI DA PARTE
DELLA GIUNTA REGIONALE, CHE HA RICEVUTO LA DELIBERA IL _____

ALTRO (esecutività dopo richiesta di chiarimenti, parziale annullamento dell'atto,
annullamento integrale, ecc. - Specificare gli estremi del provvedimento)

Perugia,

25 OTT. 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI

La deliberazione sopra indicata, alla quale questo documento è allegato,

VIENE PUBBLICATA all'albo pretorio dell'Azienda Ospedaliera di Perugia il _____

per la durata di 15 giorni.

Perugia,

25 OTT. 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI

Questa copia della delibera sopra indicata è conforme al suo originale esistente presso questo ufficio e consta
di n. _____ pagine inclusa la presente

Perugia,

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI

ALLEGATO "2"

ALLEGATO 4 ALLA DELL'INCHIAGONE
15 NOV 2018 N. 9226 PAG. N. 9

RESIDUI FONDI DIRIGENTI SANITARI
per CCIA 2018

FONDI DIRIGENZA SANITARIA	2016 residui per CCIA 2018	2017 residui per CCIA 2018	TOTALI
ART. 8 POSIZIONE CCNL 06-09 (2° b.e.)	12.088,06	60.000,00	72.088,06
ART. 9 STRAORD. CCNL 06-09 (2° b.e.)	14.234,22	35.000,00	49.234,22
ART. 10 INCENTIVO CCNL 06-09 (2° b.e.)	24.432,84	295.000,00	319.432,84
TOTALI	50.755,12	390.000,00	440.755,12

BB *Ricin* *Bl.* *ST*
pw *ST* *pw*

ALLEGATO S ALLA VALUTAZIONE
15 NOV. 2018 9926 PAG. N. 1

DIRIGENZA PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2018
FONDI CONTRATTUALI 2017
PRE-INTESA

ART. 1

Le parti prendono preliminarmente atto che con deliberazione n. 2056 del 25-10-2018, che si allega (*allegato 1*) l'Azienda Ospedaliera ha adottato la costituzione dei fondi contrattuali ex artt. 8 (posizione), 9 (condizioni di lavoro) e 10 (retribuzione di risultato) CCNL 2006-2009 (biennio economico 2008-2009).

ART. 2

Con il presente accordo, la parte sindacale prende atto della costituzione dei fondi richiamati dall'art. 1 e approva la tabella (unita al presente atto quale (*allegato 2*) nella quale sono dettagliate le risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2018, oggetto della presente intesa.

ART 3

Le parti concordano che le risorse di cui all'art. 2 vengono destinate interamente alla retribuzione di risultato dell'anno 2017 del personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa per il raggiungimento degli obiettivi di budget.

ART 4

Le parti prendono atto che l'erogazione dei fondi, per le finalità di cui all'art.3, viene effettuata per effetto del completamento del procedimento di valutazione riferito all'anno 2017, giusta comunicazione del Responsabile Direzione Affari Generali prot. n. 2018/59902 del 23-10-2018. Tale procedimento risulta disciplinato dall'apposito "Regolamento per la valutazione annuale del personale della dirigenza dell'Azienda Ospedaliera", approvato con la delibera D.G. n. 68/2014, di cui si richiamano, in particolare, gli atti. 6 ("Scheda di valutazione") 7 ("Procedimento di Valutazione") e 8 ("Valutazione di II istanza").

ART. 5

Le parti concordano che le quote individuali di incentivo per l'anno 2017 si determinano e si erogano in base a quanto previsto, oltreché nel regolamento citato, anche nell'allegato "C" della delibera n. 68/2014 (richiamata al punto 4 che precede) "Fondo incentivi personale dirigente. Procedura per determinazione e erogazione delle quote individuali".

ART. 6

La presente pre-intesa viene sottoposta al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera per il parere di competenza previsto dalla normativa vigente. Le parti concordano che, qualora detto parere non implichi modifiche del testo sottoposto a pre-intesa, la stessa potrà spiegare efficacia di accordo integrativo aziendale in materia di erogazione dei fondi contrattuali della dirigenza PTA per l'anno 2018 senza necessità di essere sottoposta a nuova sottoscrizione delle parti.

1

ALLEGATO 5 ALLA DELIBERAZIONE
15 NOV 2010 N. 2226 PRO. N. 2

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA:

DIRETTORE GENERALE *Dr. Emilio Duca*

DIRETTORE SANITARIO..... Dr. Diamante Paoletti

DIRETTORE AMMINISTRATIVO..... *Dr. Maurizio Valorosi*

—
RESP. DIREZ. CONTAB./BILANCIO ... Dr. Roberto Ambrogi

RESP. DIREZ. PERSONALE... Dr.ssa Maria Cristina Conte

DIRETTORE DI SERVIZI INFORMATIVI E COMMERCIALI - 20000 GENOVA (GE)

RESP. *ff. UFF. RELAZ. SINDACALI Dr. Daniele E. Orlandi*

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

COGNOME/NOME

SIGLA

FIRMA

ALLEGATO S ALLA DELIBERAZIONE
15 NOV. 2018 N. 926 PAG. N. 3

COGNOME/NOME

SIGLA

FIRMA

W. B. L.

100

100



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Menghini 8/9 - 06129 - PERUGIA
 Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06132 - PERUGIA
 Partita IVA e CF 02101050546 Tel: 075.5781 - Fax: 075.5783531 - Sito Internet:
www.ospedale.perugia.it; P.E.C. aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

25 OTT. 2018 n° 2056

OGGETTO: DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA - AMMINISTRATIVA - determinazione Fondi contrattuali ex artt. 8 - 9 - 10 CCNL 2006-2009 (2° biennio economico 2008-2009) anno 2017 e definizione provvisoria Fondi contrattuali anno 2018.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di deliberazione 23 OTT. 2018 n° 699 di pari oggetto predisposta dalla competente Articolazione organizzativa e allegata a questo atto come parte integrante:

**ACQUISITI I PARERI FAVOREVOLI
DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO E DEL DIRETTORE SANITARIO.**

DELIBERA

DI FARE INTEGRALMENTE PROPRIA LA MENZIONATA PROPOSTA DI DELIBERA E DI DISPORRE QUINDI COSÌ COME IN ESSA INDICATO.

IL DIRETTORE GENERALE (Dr. Emilio Duca)

Em. Duca

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Maurizio Valorosi)

M. Valorosi

IL DIRETTORE SANITARIO (Dr. Diamante Pacchiarini)

D. Pacchiarini

Em. Duca



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Menghini 8/9 - 06129 - PERUGIA
Sede Legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06132 - PERUGIA
Portata IVA e CF 02101050546 Tel: 075.5781 - Fax: 075.5783531 - Sito Internet:
www.ospedale.perugia.it; P.E.C. aosp.perugia@postacert.umbria.it

Segue delibera 25 OTT. 2018 N° 2056

DIREZIONE PERSONALE
UFFICIO ECONOMICO

Proposta di delibera 23 OTT. 2018 N° 699

OGGETTO: DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA - AMMINISTRATIVA - determinazione Fondi contrattuali ex artt. 8 - 9 - 10 CCNL 2006-2009 (2° biennio economico 2008-2009) anno 2017 e definizione provvisoria Fondi contrattuali anno 2018.

PREMESSO CHE:

- il comma 2 dell'art. 23 del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, stabilisce che: "...omissis... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...omissis...";
- applicando la suddette disposizioni normative, le risorse dei Fondi Contrattuali dell'area negoziale della Dirigenza Professionale - Tecnica - Amministrativa, previsti dal CCNL 2006-2009 (b.e. 2008-2009), per l'anno 2017, sono pari a quelle dell'anno 2016, approvate con delibera del Direttore Generale n. 892 del 26.04.2017, in quanto:
 - non deve essere operata alcuna decurtazione poiché è stato espressamente abrogato, a partire dal 1° gennaio 2017, l'articolo 1, comma 236, della legge n. 208 del 28 dicembre 2015;
 - non possono operarsi integrazioni derivanti dagli incrementi automatici, previsti dalla normativa contrattuale;
- il dettaglio dei Fondi relativi all'anno 2017 determinati, a consuntivo, secondo quanto sopra precisato, è riportato nelle rispettive tabelle di cui all'Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
- i Fondi contrattuali dell'area negoziale della Dirigenza Professionale - Tecnica - Amministrativa per l'anno 2018, in considerazione dell'invarianza normativa in materia, sono provvisoriamente definiti nell'ammontare pari a quello dell'anno 2017, salvo diversa consistenza che sarà rilevata in sede di chiusura del bilancio di esercizio 2018;



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin. va: Piazzale Menghini 8/9 - 06129 - PERUGIA
 Sez. Legale: Ospedale, Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06132 - PERUGIA
 Partita IVA e CF 02101030546 Tel: 075.5781 - Fax: 075.5783531 - Sito Internet:
www.ospedale.perugia.it; P.E.C. aosp.perugia@postacert.umbria.it

Segue delibera 23 OTT. 2018 N° 2056

DIREZIONE PERSONALE
 UFFICIO ECONOMICO

Proposta di delibera 23 OTT. 2018 N° 699

Ciò premesso

SI PROPONE DI:

- 1) Approvare i Fondi contrattuali dell'area negoziale della Dirigenza Professionale - Tecnica - Amministrativa per l'anno 2017, predisposti, così come illustrato in premessa, in base alla vigente normativa, riportati in Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
- 2) Definire provvisoriamente i Fondi contrattuali dell'area negoziale della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2018 in un ammontare pari a quello determinato per l'anno 2017;
- 3) Trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali di categoria.

Il Responsabile P.O. "Ufficio Economico"
 (Dott. Cristiano Pucciarini)

Il Responsabile
 (Dott.ssa Maria Cristina Conte)



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Amministrativa: Piazzale Menghin 8/9 - 06129 - PERUGIA
Sede Legale: Ospedale, Santa Maria della Misericordia - S. Andrea delle Fratte - 06132 - PERUGIA
Partita IVA e CF 02101050546 Tel: 075.5781 - Fax: 075.5783531 - Sito Internet:
www.ospedale.perugia.it; P.E.C. aosp.perugia@postacert.umbria.it

Allegato 1 (pagina 1 di 1)

25 OTT. 2016
2056.2.1...

DIRIGENZA PTA - FONDO ART. 8 CCNL 06-09 2° be ANNO 2017

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

CCNL 06-09 - BE 06-09 L. 206/2016	art. 1 c 236	CONSISTENZA FONDO ANNO 2016 Adottato con delibera del Direttore Generale 895 26.04.2017	232.704,93
D.Lgs. 75/2017	art. 23 c 2	FISSA AMMONTARE 2017 NON SUPERIORE all'AMMONTARE DETERMINATO per l'ANNO 2016	0,00
TOTALE FONDO 2017			232.704,93

DIRIGENZA PTA - FONDO ART. 9 CCNL 06-09 2° be ANNO 2017

Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

CCNL 06-09 - BE 06-09 L. 206/2015	art. 1 c 236	CONSISTENZA FONDO ANNO 2016 Adottato con delibera del Direttore Generale 895 26.04.2017	6.790,11
D.Lgs. 75/2017	art. 23 c 2	FISSA AMMONTARE 2017 NON SUPERIORE all'AMMONTARE DETERMINATO per l'ANNO 2016	0,00
TOTALE FONDO 2017			6.790,11

DIRIGENZA PTA - FONDO ART. 10 CCNL 06-09 2° be ANNO 2017

Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

CCNL 06-09 - BE 06-09 L. 206/2015	art. 1 c 236	CONSISTENZA FONDO ANNO 2016 Adottato con delibera del Direttore Generale 895 26.04.2017	16.832,74
D.Lgs. 75/2017	art. 23 c 2	FISSA AMMONTARE 2017 NON SUPERIORE all'AMMONTARE DETERMINATO per l'ANNO 2016	0,00
TOTALE FONDO 2017			16.832,74

C. M. V.
Allo
✓

ALLEGATO S ALLEGATO
15 NOV. 2018 226 PAG. N. 8



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Dir. Gen. e Sede Amm. va: Piazzale G. Menghini n. 8/9 - 06129 PERUGIA
Sede Legale: S. Maria della Misericordia in S. Andrea delle Fratte 06156 PERUGIA
Partita IVA 02101050546 Tel. 075 5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

UFFICIO DELIBERAZIONI

ATTESTAZIONI RELATIVE ALLA DELIBERA N. 2056 DEL 25 OTT. 2018

La deliberazione sopra indicata, alla quale questo documento è allegato

CONSTA DI FOGLI 5 inclusi il presente ed inclusi gli allegati

Perugia, 25 OTT. 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI

E' ESECUTIVA IMMEDIATAMENTE, non essendo soggetta a controllo

HA CONSEGUITO ESECUTIVITA' IL _____

PER PROVVEDIMENTO POSITIVO DELLA GIUNTA REGIONALE N. _____ DEL _____

CHE HA RICEVUTO LA DELIBERA IL _____

PER DECORRENZA DEL TERMINE DI LEGGE PER IL CONTROLLO SENZA RILIEVI DA PARTE
DELLA GIUNTA REGIONALE, CHE HA RICEVUTO LA DELIBERA IL _____

ALTRO (esecutività dopo richiesta di chiarimenti, parziale annullamento dell'atto,
annullamento integrale, ecc.. -- Specificare gli estremi dei provvedimenti)

Perugia, 25 OTT. 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI

La deliberazione sopra indicata, alla quale questo documento è allegato,

VIENE PUBBLICATA all'albo pretorio dell'Azienda Ospedaliera di Perugia il _____

per la durata di 15 giorni.

Perugia, 25 OTT. 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI

Questa copia della delibera sopra indicata è conforme al suo originale esistente presso questo ufficio e consta
di n. _____ pagine inclusa la presente

Perugia,

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI



Azienda Ospedaliera di Perugia
DIREZIONE PERSONALE
Ufficio Economico

ALLEGATO "2"

ALLEGATO ... 5 ... ALLA DIREZIONE
15 NOV. 2018 026 pag. 9

RESIDUI FONDI DIRIGENTI PTA per CCIA 2018

FONDI DIRIGENZA PTA	2017 residui per CCIA 2018	TOTALI
ART. 8 POSIZIONE CCNL 06-09 (2° b.e.)	14.603,12	14.603,12
ART. 9 STRAORD. CCNL 06-09 (2° b.e.)	2.470,31	2.470,31
ART. 10 INCENTIVO CCNL 06-09 (2° b.e.)	4.832,74	4.832,74
TOTALI	21.906,17	21.906,17

Elaborato a ottobre 2018

file: 01_DIRIGENZA PTA - RESIDUI TUTTI ANNI.xls - scheda: rpl rpp CCIA 2018 DPTA-sInd

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA DI PERUGIA

Regione: Umbria

Sede: Ellisse - Edificio A - Piazza Lucio Severi 1 - 06132 Perugia

ALLEGATO 6

ALLEGATO 6 ALLA LEGGE DI BILANCIO
15 NOV. 2018 226 PAG. N. 1

Verbale n. 16 del COLLEGIO SINDACALE del 08/11/2018

— ESTRATTO —

In data 08/11/2018 alle ore 09.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assentii i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

DOMENICO CIAFARDONI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GIULIO ROSSI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

FILIPPO RICCARDI

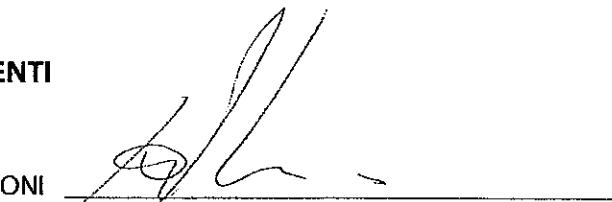
Assente giustificato

Partecipa alla riunione Sig.ra Cinzia Cicognola in qualità di segretario verbalizzante.

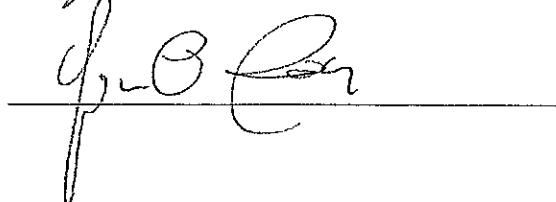
Azienda Ospedaliera di Perugia - C.F. e P. IVA 02101050546 - Libro dei Verbali del Collegio Sindacale

FIRME DEI PRESENTI

DOMENICO CIAFARDONI


A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Domenico Ciafardoni', is written over a horizontal line. The signature is fluid and cursive.

GIULIO ROSSI


A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giulio Rossi', is written over a horizontal line. The signature is fluid and cursive.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ALLEGATO 6 ALLEGATO DELIBERAZIONE
15 NOV. 2018 N. 226, PAG. N. 2

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 08/11/2018 alle ore 14.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo autoconvocazione del presso la sede del Polo Unico - Edificio A - Ellisse, via Piazza Lucio Severi n. 1 - 06132 Perugia, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal C.C.N.L. nonché dalle norme statali e regionali in materia di personale.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 62325 del 06/11/2018 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 62297 del 06/11/2018 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Per quanto concerne i fondi relativi alla Contrattazione Integrativa Aziendale 2018 della Dirigenza Medica (fondi contrattuali anno 2017), con nota prot. n. 62297 del 06 novembre 2018, acquisita al Riferimento Interno n. 269 del 06 novembre 2018, l'Ufficio Relazioni Sindacali dell'Azienda ha trasmesso la relativa documentazione, ai fini del controllo di cui all'art. 40-bis del d.lgs.165/2001.

A detta nota è risultata allegata la seguente documentazione:

- Relazione Illustrativa alla Pre-intesa per Contratto Integrativo 2018 - Area Negoziale Dirigenza Medica fondi 2017 - Modulo 1;
- Relazione Illustrativa alla Pre-intesa per Contratto Integrativo 2018 - Area Negoziale Dirigenza Medica fondi 2017 - Modulo 2;
- Pre-intesa di accordo tra OOSS ed Azienda Ospedaliera di Perugia relativa alla Contrattazione Integrativa 2018 - accordo erogazione residuo fondi anno 2017 - Area Negoziale: Dirigenza Medica, contenente la Deliberazione del Direttore Generale 25 ottobre 2018 n. 2057 "DIRIGENZA MEDICA - determinazione dei fondi contrattuali ex artt. 9 - 10 - 11 CCNL 2006/2009 (2° biennio economico 2008-2009) anno 2017 e definizione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2018".

Con nota prot. n. 62325 del 06 novembre 2018, acquisita al Riferimento Interno n. 270 del 06 novembre 2018, è stata trasmessa a

questo Collegio, dalla Direzione Personale, la Relazione Tecnico-Finanziaria al C.I.A. anno 2018 - Area Contrattuale Dirigenza Medica.

Alle ore 14.30, il Collegio ha incontrato il Dott. Cristiano Pucciarini, Responsabile dell'Ufficio Economico della Direzione Personale, il quale ha illustrato le poste relative ai fondi contrattuali.

In particolare è stata esaminata la relazione tecnico-finanziaria prot. n. 62325 del 06 novembre 2018 a firma della responsabile della Direzione Personale, nonché le allegate tabelle esplicative relative alla esatta quantificazione dei fondi contrattuali a saldo dell'anno 2017 già determinati in complessivi € 11.773.950,50 con atto deliberativo DG n. 2057 del 25.10.2018, oltre alle risorse inutilizzate del fondo dell'anno precedente.

Per l'area negoziale Dirigenza Medica le risorse sottoposte a certificazione sono dettagliate come segue:

- fondo art. 9 (CCNL 2008-2009) (posizione) anno 2017, € 9.478.694,85
- fondo art. 10 (CCNL 2008-2009) (condizioni di lavoro) anno 2017, € 2.126.075,52
- fondo art. 11 (CCNL 2008-2009) (risultato) anno 2017, € 169.180,14

la cui copertura economico-finanziaria è stata dettagliatamente riportata nella tabella 2 - modulo IV.

Di detti fondi sottoposti a certificazione viene formalmente destinata alla contrattazione integrativa la complessiva somma di € 780.560,23, ivi compreso il residuo dei fondi 2016 provenienti dagli accantonamenti prudenziali non utilizzati per eventuali conguagli dell'anno 2016, in quanto la restante cifra risulta non disponibile alla contrattazione integrativa in quanto già precedentemente regolata da contratti nazionali e/o integrativi vigenti.

Si precisa che in conformità a quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 23 del d. lgs. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna amministrazione pubblica, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. I fondi 2017 esaminati, in conformità a quanto previsto dalla sopra citata norma, contengono, in effetti, le riduzioni già operate sui fondi 2015 che sono state rese permanenti e stabili già con i fondi 2016.

Il Collegio, pertanto:

- sulla base della documentazione esibita;
- considerato che nella definizione delle risorse dei fondi contrattuali a saldo 2017 e nell'utilizzo delle stesse, l'Azienda si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL, che le stesse sono risultate iscritte nel bilancio d'esercizio 2017 e compatibili con i vincoli economici posti dalla legislazione nazionale e dalle prescrizioni regionali in materia di bilanci delle aziende sanitarie regionali;
- considerato, infine, che le erogazioni saranno disposte sulla base delle valutazioni del personale espresse dal Nucleo di Valutazione Aziendale, effettuate secondo le indicazioni e modalità contenute nel "Regolamento per la valutazione annuale del personale della dirigenza dell'Azienda Ospedaliera di Perugia", Delibera DG n. 68 del 15.01.2014;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, in merito alla costituzione dei fondi ed alla relativa contrattazione integrativa.

ALLEGATO 6 ALLA DELIBERAZIONE
15 NOV. 2018 n. 226 PAG. N. 3

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ALLEGATO 6 ALLA DELIBERAZIONE
15 NOV. 2018 N. 2296 PAG. N. 11

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 08/11/2018 alle ore 14.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo autoconvocazione del presso la sede del Polo Unico - Edificio A - Ellisse, via Piazza Lucio Severi n. 1 - 06132 Perugia, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: C.C.N.L. nonché dalle norme statali e regionali in materia di personale.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 62326 del 06/11/2018 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 62297 del 06/11/2018 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Per quanto concerne i fondi relativi alla Contrattazione Integrativa Aziendale 2018 della Dirigenza Sanitaria (fondi contrattuali anno 2017), con nota prot. n. 62297 del 06 novembre 2018, acquisita al Riferimento Interno n. 269 del 06 novembre 2018, l'Ufficio Relazioni Sindacali dell'Azienda ha trasmesso la relativa documentazione, ai fini del controllo di cui all'art. 40-bis del d.lgs.165/2001.

A detta nota è risultata allegata la seguente documentazione:

- Relazione Illustrativa alla Pre-intesa per Contratto Integrativo 2018 - Area Negoziale Dirigenza Sanitaria fondi 2017 - Modulo 1;
- Relazione Illustrativa alla Pre-intesa per Contratto Integrativo 2018 - Area Negoziale Dirigenza Sanitaria fondi 2017 - Modulo 2;
- Pre-intesa di accordo tra OOSS ed Azienda Ospedaliera di Perugia relativa alla Contrattazione Integrativa 2018 - accordo erogazione residuo fondi anno 2017 - Area Negoziale: Dirigenza Sanitaria contenente la Deliberazione del Direttore Generale 25 ottobre 2018 n. 2055 "DIRIGENZA SANITARIA - determinazione dei fondi contrattuali ex artt. 8 - 9 - 10 CCNL 2006/2009 (2° biennio economico 2008-2009) anno 2017 e definizione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2018".

Con nota prot. n. 62326 del 06 novembre 2018, acquisita al Riferimento Interno n. 271 del 06 novembre 2018, è stata trasmessa a

questo Collegio, dalla Direzione Personale, la Relazione Tecnico-Finanziaria al C.I.A. anno 2018 - Area Contrattuale Dirigenza Sanitaria

Alle ore 14.30, il Collegio ha incontrato il Dott. Cristiano Pucciarini, Responsabile dell'Ufficio Economico della Direzione Personale, il quale ha illustrato le poste relative ai fondi contrattuali.

In particolare è stata esaminata la relazione tecnico-finanziaria prot. n. 62326 del 06 novembre 2018 a firma della responsabile della Direzione Personale, nonché le allegate tabelle esplicative relative alla esatta quantificazione dei fondi contrattuali a saldo dell'anno 2017 già determinati in complessivi € 1.190.016,02 con atto deliberativo DG n. 2055 del 25.10.2018, oltre alle risorse inutilizzate del fondo dell'anno precedente.

Per l'area negoziale Dirigenza Sanitaria le risorse sottoposte a certificazione sono dettagliate come segue:

- fondo art. 8 (CCNL 2008-2009) (posizione) anno 2017, € 737.344,17
- fondo art. 9 (CCNL 2008-2009) (condizioni di lavoro) anno 2017, € 113.806,15
- fondo art. 10 (CCNL 2008-2009) (risultato) anno 2017, € 338.865,68

la cui copertura economico-finanziaria è stata dettagliatamente riportata nella tabella 2 - modulo IV.

Di detti fondi sottoposti a certificazione viene formalmente destinata alla contrattazione integrativa la complessiva somma di € 440.755,12, ivi compreso il residuo dei fondi 2016 provenienti dagli accantonamenti prudenziali non utilizzati per eventuali conguagli dell'anno 2016, in quanto € 652.504,35 (art. 8), € 54.614,94 (art. 9), € 0,00 (art. 10), risultano non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto già precedentemente regolati da contratti nazionali e/o integrativi vigenti.

Si precisa che in conformità a quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 23 del d. lgs. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna amministrazione pubblica, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. I fondi 2017 esaminati, in conformità a quanto previsto dalla sopra citata norma, contengono, in effetti, le riduzioni già operate sui fondi 2015 che sono state rese permanenti e stabili già con i fondi 2016.

Il Collegio, pertanto:

- sulla base della documentazione esibita;
- considerato che nella definizione delle risorse dei fondi contrattuali a saldo 2017 e nell'utilizzo delle stesse, l'Azienda si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL, che le stesse sono risultate iscritte nel bilancio d'esercizio 2017 e compatibili con i vincoli economici posti dalla legislazione nazionale e dalle prescrizioni regionali in materia di bilanci delle aziende sanitarie regionali;
- considerato, infine, che le erogazioni saranno disposte sulla base delle valutazioni del personale espresse dal Nucleo di Valutazione Aziendale, effettuate secondo le indicazioni e modalità contenute nel "Regolamento per la valutazione annuale del personale della dirigenza dell'Azienda Ospedaliera di Perugia", Delibera DG n. 68 del 15.01.2014;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, in merito alla costituzione dei fondi ed alla relativa contrattazione integrativa.

Contrattazione integrativa

Pagina 7

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ALLEGATO 6 ALLA DELIBERAZIONE
15 NOV. 2018 N. 226 PAG. N. 6

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 08/11/2018 alle ore 14.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo autoconvocazione del presso la sede del Polo Unico - Edificio A - Ellisse, via Piazza Lucio Severi n. 1 - 06132 Perugia, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: C.C.N.L. nonché dalle norme statali e regionali in materia di personale.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 62327 del 06/11/2018 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 62297 del 06/11/2018 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Per quanto concerne i fondi relativi alla Contrattazione Integrativa Aziendale 2018 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa (fondi contrattuali anno 2017), con nota prot. n. 62297 del 06 novembre 2018, acquisita al Riferimento Interno n. 269 del 06 novembre 2018, l'Ufficio Relazioni Sindacali dell'Azienda ha trasmesso la relativa documentazione, ai fini del controllo di cui all'art. 40-bis del d.lgs.165/2001.

A detta nota è risultata allegata la seguente documentazione:

- Relazione Illustrativa alla Pre-intesa per Contratto Integrativo 2018 - Area Negoziale Dirigenza PTA fondi 2017 - Modulo 1;
- Relazione Illustrativa alla Pre-intesa per Contratto Integrativo 2018 - Area Negoziale Dirigenza PTA fondi 2017 - Modulo 2;
- Pre-intesa di accordo tra OOSS ed Azienda Ospedaliera di Perugia relativa alla Contrattazione Integrativa 2018 - accordo erogazione residuo fondi anno 2017 - Area Negoziale: Dirigenza PTA contenente la Deliberazione del Direttore Generale 25 ottobre 2018 n. 2056 "DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA - determinazione dei fondi contrattuali ex artt. 8 - 9 - 10 CCNL 2006/2009 (2° biennio economico 2008-2009) anno 2017 e definizione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2018".

Con nota prot. n. 62327 del 06 novembre 2018, acquisita al Riferimento Interno n. 272 del 06 novembre 2018, è stata trasmessa a questo Collegio, dalla Direzione Personale, la Relazione Tecnico-Finanziaria al C.I.A. anno 2018 - Area Contrattuale Dirigenza Medica.

Alle ore 14.30, il Collegio ha incontrato il Dott. Cristiano Pucciarini, Responsabile dell'Ufficio Economico della Direzione Personale, il quale ha illustrato le poste relative ai fondi contrattuali.

In particolare è stata esaminata la relazione tecnico-finanziaria prot. n. 62327 del 06 novembre 2018 a firma della responsabile della Direzione Personale, nonché le allegate tabelle esplicative relative alla esatta quantificazione dei fondi contrattuali a saldo dell'anno 2017 già determinati in complessivi € 256.327,78 con atto deliberativo DG n. 2056 del 25.10.2018, oltre alle risorse inutilizzate del fondo dell'anno precedente.

Per l'area negoziale Dirigenza PTA le risorse sottoposte a certificazione sono dettagliate come segue:

- fondo art. 8 (CCNL 2008-2009) (posizione) anno 2017, € 232.704,93
- fondo art. 9 (CCNL 2008-2009) (condizioni di lavoro) anno 2017, € 6.790,11
- fondo art. 10 (CCNL 2008-2009) (risultato) anno 2017, € 16.832,74

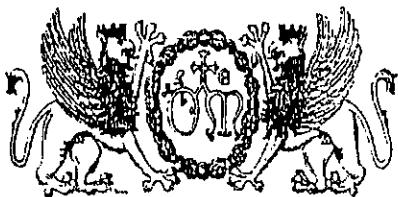
la cui copertura economico-finanziaria è stata dettagliatamente riportata nella tabella 2 - modulo IV.

Di detti fondi sottoposti a certificazione viene formalmente destinata alla contrattazione integrativa la complessiva somma di € 21.906,17, in quanto la restante cifra risulta non disponibile alla contrattazione integrativa in quanto già precedentemente regolata da contratti nazionali e/o integrativi vigenti.

Si precisa che in conformità a quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 23 del d. lgs. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna amministrazione pubblica, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. I fondi 2017 esaminati, in conformità a quanto previsto dalla sopra citata norma, contengono, in effetti, le riduzioni già operate sui fondi 2015 che sono state rese permanenti e stabili già con i fondi 2016.

Il Collegio, pertanto:

- sulla base della documentazione esibita;
 - considerato che nella definizione delle risorse dei fondi contrattuali a saldo 2017 e nell'utilizzo delle stesse, l'Azienda si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL, che le stesse sono risultate iscritte nel bilancio d'esercizio 2017 e compatibili con i vincoli economici posti dalla legislazione nazionale e dalle prescrizioni regionali in materia di bilanci delle aziende sanitarie regionali;
 - considerato, infine, che le erogazioni saranno disposte sulla base delle valutazioni del personale espresse dal Nucleo di Valutazione Aziendale, effettuate secondo le indicazioni e modalità contenute nel "Regolamento per la valutazione annuale del personale della dirigenza dell'Azienda Ospedaliera di Perugia", Delibera DG n. 68 del 15.01.2014;
- ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, in merito alla costituzione dei fondi ed alla relativa contrattazione integrativa seppur svolta in assenza di rappresentanti sindacali.



Stemma dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Dir. Gen. e Sede Amm.va: Piazzale G. Menghini n. 8/9- 06129 PERUGIA
Sede Legale: S. Maria della Misericordia in S. Andrea delle Fratte 06156 PERUGIA
Partita IVA 02101050546 Tel. 075 5781 - Sito Internet: www.ospedale.perugia.it

UFFICIO DELIBERAZIONI

ATTESTAZIONI RELATIVE ALLA DELIBERA N. 2226 DEL

15 NOV. 2018

La deliberazione sopra indicata, alla quale questo documento è allegato
CONSTA DI FOGLI 59 incluso il presente ed inclusi gli allegati

Perugia,

15 NOV. 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI

E' ESECUTIVA IMMEDIATAMENTE, non essendo soggetta a controllo

HA CONSEGUITO ESECUTIVITA' IL _____

- PER PROVVEDIMENTO POSITIVO DELLA GIUNTA REGIONALE N. _____ DEL _____
CHE HA RICEVUTO LA DELIBERA IL _____
- PER DECORRENZA DEL TERMINE DI LEGGE PER IL CONTROLLO SENZA RILIEVI DA PARTE
DELLA GIUNTA REGIONALE, CHE HA RICEVUTO LA DELIBERA IL _____
- ALTRO (esecutività dopo richiesta di chiarimenti, parziale annullamento dell'atto,
annullamento integrale, ecc.. – Specificare gli estremi dei provvedimenti)

Perugia,

15 NOV. 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI

La deliberazione sopra indicata, alla quale questo documento è allegato,

VIENE PUBBLICATA all'albo pretorio dell'Azienda Ospedaliera di Perugia il _____

per la durata di 15 giorni.

Perugia,

15 NOV. 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI

Questa copia della delibera sopra indicata è conforme al suo originale esistente presso questo ufficio e consta
di n. _____ pagine inclusa la presente

Perugia,

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO
DOTT.SSA SERENA ZENZERI