



Stemmi dell'Ospedale di S. Maria della Misericordia di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione Generale e Sede Ammin.va: Piazzale Menghini, 8/9 – 06129 PERUGIA
Sede Legale: Ospedale S. Maria della Misericordia – S. Andrea delle Fratte – 06156 PERUGIA
Part. IVA 02101050546 – tel.: 075/5781 – Sito Internet: www.ospedale.perugia.it
PEC: aosp.perugia@postacert.umbria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 0000482 del 19/05/2025

adottata in Perugia

OGGETTO:

INDIZIONE SELEZIONE INTERNA MEDIANTE PASSAGGIO ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA MEDESIMA CATEGORIA TRA PROFILI DIVERSI DELLO STESSO LIVELLO ECONOMICO AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL DEL COMPARTO SANITÀ DEL 2019-2021 E DELL'ART. 11 DEL REGOLAMENTO AZIENDALE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DG N. 247 DEL 6/03/2025.

Ufficio Proponente: RISORSE UMANE

Istruttore della pratica: FRANCESCA DANIELA CASTELLI

Responsabile del procedimento: ANDREA BARTOCCI

Dirigente dell'Ufficio Proponente: VERONICA VETTORI

La Delibera comporta costi: No

Modalità di Pubblicazione: Integrale

VISTA la proposta n. 0000564 del 16/05/2025 a cura di RISORSE UMANE

hash.pdf (SHA256): 955fe691e6de0a2e78e34e20b663330ffb86444cc81ce5edae7bded09222f81c

firmata digitalmente da: ANDREA BARTOCCI, VERONICA VETTORI

che ne attesta la regolarità dell'iter istruttorio

IL DIRETTORE SANITARIO: ARTURO PASQUALUCCI

Parere: FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: ROSA MAGNONI

Parere: FAVOREVOLE

DELIBERA

Di fare integralmente propria la menzionata proposta che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e di disporre così come in essa indicato, avendone acquisito i pareri

IL DIRETTORE GENERALE

GIUSEPPE DE FILIPPIS*

* Documento sottoscritto con firma digitale



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant’Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC aosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

OGGETTO: Indizione selezione interna mediante passaggio orizzontale all’interno della medesima categoria tra profili diversi dello stesso livello economico ai sensi dell’ art. 18 del CCNL del Comparto Sanità del 2019-2021 e dell’art. 11 del Regolamento aziendale approvato con Deliberazione DG n. 247 del 6/03/2025.

PREMESSO che

- l’art. 18 del CCNL Comparto Sanità del 2019-2021 stabilisce che:
 - 1 *Nell’ambito di una stessa Azienda o Ente, i passaggi orizzontali dei dipendenti all’interno della medesima area tra profili diversi, possono essere effettuati, previa verifica e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, dalle aziende o Enti a domanda degli interessati che siano in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti, per l’accesso al profilo, dalla declaratoria di cui all’Allegato A. In caso di più domande si procede alla selezione interna con comparazione dei curriculum e riserva di colloquio di verifica attitudinale. Ove sia richiesto il possesso di requisiti abilitativi prescritti da disposizioni legislative, si ricorre comunque alla preventiva verifica dell’idoneità professionale, anche mediante prova teorico-pratica.*
 - 2 *I criteri per le selezioni del comma 1 e le procedure relative alle modalità del loro svolgimento vengono preventivamente definite dall’Azienda o Ente.*
 - 3 *In caso di passaggio di profilo, il dipendente conserva la progressione economica in godimento ed acquisisce le indennità specifiche del nuovo profilo, ove spettanti, in sostituzione di quelle specifiche del vecchio profilo.*
 - 4 *Il personale oggetto di passaggio di profilo è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell’Art. 40 (Periodo di prova), comma 11, lettera c);*
- all’esito del confronto sindacale esperito ai sensi dell’art. 6, comma 3, lett. n) del vigente CCNL, con Deliberazione del Direttore Generale n. 247 del 06/03/2025 è stato approvato il Regolamento sulle progressioni tra le aree del personale del Comparto Sanità – CCNL 2019-2021, al cui art. 11 sono regolati i “Passaggi di profilo all’interno di ciascuna Area” che prevede quanto segue:
 - 1 *“I passaggi dei dipendenti dell’Azienda tra profili diversi all’interno della medesima Area di cui all’art. 18 del CCNL 2019/2021 sono espletati, in coerenza con la programmazione dei fabbisogni di personale, con le modalità previste dal presente Regolamento e i criteri selettivi di cui all’art. 7, a domanda degli interessati che siano in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti, per l’accesso al profilo, dalla declaratoria di cui all’Allegato A del medesimo CCNL. Ove sia richiesto il possesso di requisiti abilitativi prescritti da disposizioni legislative, si ricorre comunque alla preventiva verifica dell’idoneità professionale anche mediante prova teorico-pratica.*
 - 2 *In caso di passaggio di profilo, il dipendente conserva la progressione economica in godimento ed acquisisce le indennità specifiche del nuovo profilo, ove spettanti, in sostituzione di quelle specifiche del vecchio profilo.*
 - 3 *Il personale oggetto di passaggio di profilo è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell’Art. 40 (Periodo di prova), comma 11, lettera c) del CCNL 2019-2021.*



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant’Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC aosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

4 *In fase di prima applicazione del presente Regolamento e al solo fine di assicurare a tutto il personale l’inquadramento nel profilo corrispondente alle mansioni effettivamente esercitate, nel rispetto della declaratoria delle Aree e dei profili di cui all’Allegato A del CCNL 2019-2021, i passaggi di profilo di cui all’art. 18 del CCNL 2019/2021 sono riservati, a domanda degli interessati, al personale inquadrato in profilo incongruente con le mansioni effettivamente svolte da almeno un anno, da accertare tramite attestazione del Responsabile della struttura di assegnazione. Le procedure si svolgono sulla base dei criteri di cui all’art. 8 del presente Regolamento. La mancata presentazione della domanda ovvero la carenza dei requisiti culturali e professionali previsti per l’accesso al profilo richiesto determina l’assegnazione all’eventuale struttura propria del profilo di appartenenza, ferme restando le eventuali determinazioni derivanti dal giudizio di idoneità alla mansione formulato dalla competente struttura aziendale ai sensi dell’art. 41 del D. Lgs. 81/2008”;*

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 478 del 09/05/2025 è stato adottato in via provvisoria il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2025-2027;

RITENUTO, pertanto, necessario provvedere ad indire un avviso di selezione interna riservato al personale dipendente a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti dall’art. 11 del Regolamento aziendale approvato con Deliberazione DG n. 247 del 06/03/2025 che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato dell’Azienda;
- b) essere inquadrato in profilo incongruente con le mansioni effettivamente svolte per un periodo consecutivo di almeno un anno dalla data di presentazione della domanda, da accertare tramite attestazione della Responsabile della struttura di attuale assegnazione;
- c) non aver subito provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori al termine di scadenza stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva;
- d) possedere l’idoneità fisica all’impiego relativa al profilo per il quale si richiede l’inquadramento ai sensi dell’art. 41, comma 6, lett a) del D. Lgs. 81/2008;
- e) essere in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti per l’accesso al profilo dalla declaratoria di cui all’Allegato A del CCNL 2019/2021.

Alla luce di quanto sopra esposto, la Direzione Aziendale ha dato mandato a questa Struttura di avviare la selezione interna volta ad assicurare al personale dipendente a tempo indeterminato l’inquadramento nel profilo corrispondente alle mansioni effettivamente esercitate, come definito nelle declaratorie delle Aree e dei Profili di cui all’Allegato A del CCNL del Comparto Sanità del 2019-2021, in possesso dei requisiti previsti dall’art. 11 del Regolamento aziendale approvato con Deliberazione DG n. 247 del 06/03/2025 da espletare secondo le modalità definite nell’avviso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato N. 1).

ATTESTATA la regolarità amministrativa del seguente provvedimento ai sensi del d.lgs. N.123/2011;



Azienda Ospedaliera di Perugia

Azienda Ospedaliera di Perugia

Direzione - Sede legale: Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia
Piazzale Giorgio Menghini 8/9 – Sant’Andrea delle Fratte – 06129 PERUGIA
Partita IVA/ CF 02101050546 – TEL. 075.5781
PEC aosp.perugia@postacert.umbria.it SITO WEB www.ospedale.perugia.it

ATTESTATO che, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza la proposta è legittima ed utile per il servizio pubblico.

Tutto ciò premesso,

SI PROPONE DI

1. **Bandire**, per le motivazioni indicate in narrativa, avviso di selezione interna mediante passaggio orizzontale all’interno della medesima categoria tra profili diversi dello stesso livello economico ai sensi dell’art. 18 del CCNL del Comparto Sanità del 2019-2021 e dell’art. 11 del Regolamento aziendale approvato con Deliberazione DG n. 247 del 6/03/2025.
2. **Approvare** il relativo bando, che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato N. 1).
3. **Pubblicare** l’Avviso approvato con il presente provvedimento per la durata di 15 giorni dal giorno successivo dalla data di pubblicazione nell’apposita sezione “Avvisi e Concorsi” del sito web istituzionale.

Ufficio Concorsi e selezioni
Il Responsabile
Dott. Andrea Bartocci*

S.C. Risorse Umane
Il Direttore
Dott.ssa Veronica Vettori *

Il funzionario estensore
Dott.ssa Francesca Daniela Castelli